



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมเครือข่ายโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี หน่วยงาน โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

สถานที่ตั้ง ๕๓ ถ.รถไฟ ต.คลองกระแชง อ.เมือง จ.เพชรบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวโสโรชา ช้างยนต์ โทรศัพท์ ๐๓๒ ๗๐๙ ๙๙๙ ต่อ ๑๑๙๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑,๓๐๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑,๓๐๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๒ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๓๕,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ชมรมจริยธรรมสร้างโอกาส และเปิดพื้นที่ให้บุคลากรในเครือข่าย สามารถทำความดีในรูปแบบต่างๆ ตามที่ตนเองสนใจได้ทุกๆ คน

- บุคลากรในเครือข่าย มีจริยธรรม คิดดี ทำดี พูดดี > ๗๐ %
- บุคลากรในเครือข่าย มีคุณธรรมจิตอาสาตามจริต > ๗๐ %
- บุคลากรในเครือข่าย มีคุณธรรมพอเพียง > ๗๐ %
- บุคลากรในเครือข่าย มีคุณธรรมซื่อสัตย์ > ๗๐ %

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในเครือข่าย มีโอกาส และมีพื้นที่ทำความดีในรูปแบบต่างๆ
- บุคลากรในเครือข่าย คิดดี ทำดี พูดดี
- บุคลากรในเครือข่าย มีคุณธรรมจิตอาสา
- บุคลากรในเครือข่าย มีคุณธรรมพอเพียง
- บุคลากรในเครือข่าย มีคุณธรรมซื่อสัตย์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. โครงการสะสม แต้มแห่งความดี	๑. เพื่อฝึกพัฒนาจิตให้สมาชิกทำความดี ทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อฝึกพัฒนาจิตให้สมาชิกรู้จัก อนุโมทนาบุญในการทำความดีของ ตนเอง ๓. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกมีจิตใจไม่ทำดี สะสมความดี และรับความสุขจากทุก ความดีที่ตนได้กระทำ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาจิตด้วย การปฏิบัติธรรม	บุคลากรสะสม แต้มความดี ร้อยละ ๙๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	๒๐,๐๐๐	ประชุม ๖ สัปดาห์ โครงการแต้มแห่ง ความดี	จัดมหกรรมเล็ก แต่มีความดีใน งานวันเกิดรพ. และมอบโล่ให้ ความดี	สนับสนุนให้สมาชิก คิดดี ทำดี พูดดี และสะสมแต้ม ความดีต่อเนื่อง	สนับสนุนให้สมาชิก คิดดี ทำดี พูดดี และสะสมแต้ม ความดีต่อเนื่อง	
๒. โครงการให้ทาน รักษาศีล	๑. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความรัก ความปรารถนาดี มีเมตตาไม่ตรีจิตต่อ กันด้วยความจริงใจในฐานะเพื่อน ร่วมงาน ไม่คิดร้ายต่อกัน รู้จักให้อภัยซึ่ง กันและกัน ๒. เพื่อพัฒนาจิตบุคลากรให้คิดดียิ่งขึ้น ๓. เพื่อให้องค์กรเกิดความร่มเย็นเป็นสุข	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาจิตด้วย การปฏิบัติธรรม	บุคลากรเข้า ร่วมร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	-	จัดกิจกรรม เดือนละครั้ง	จัดกิจกรรม เดือนละครั้ง	จัดกิจกรรม เดือนละครั้ง	จัดกิจกรรม เดือนละครั้ง	
๓. โครงการการภาวนา สมาธิ	๑. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความรัก ความปรารถนาดี มีเมตตาไม่ตรีจิตต่อ กันด้วยความจริงใจในฐานะเพื่อน ร่วมงาน ไม่คิดร้ายต่อกัน รู้จักให้อภัยซึ่ง กันและกัน ๒. เพื่อพัฒนาจิตบุคลากรให้คิดดียิ่งขึ้น ๓. เพื่อให้องค์กรเกิดความร่มเย็นเป็นสุข	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาจิตด้วย การปฏิบัติธรรม	บุคลากรเข้า ร่วมร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	-	จัดกิจกรรมใน วัน สำคัญทางศาสนา	จัดกิจกรรมใน วัน สำคัญทางศาสนา	จัดกิจกรรมใน วัน สำคัญทางศาสนา	จัดกิจกรรมใน วัน สำคัญทางศาสนา	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๔. โครงการพึงธรรม	๑. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความรัก ความปรารถนาดี มีเมตตาไม่ตรีจิตต่อ กันด้วยความจริงใจในฐานะเพื่อน ร่วมงาน ไม่คิดร้ายต่อกัน รู้จักให้อภัยซึ่ง กันและกัน ๒. เพื่อพัฒนาจิตบุคลากรให้คิดดียิ่งขึ้น ๓. เพื่อให้องค์กรเกิดความร่มเย็นผาสุก	หัวหน้าสาขา ชมรมจริยธรรม ประจำหน่วยงาน	บุคลากรเข้า ร่วมร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	-	จัดเวทีคุณธรรมกัน ภายในหน่วยงาน เป็นประจำ	จัดเวทีคุณธรรมกัน ภายในหน่วยงาน เป็นประจำ	จัดเวทีคุณธรรมกัน ภายในหน่วยงาน เป็นประจำ	จัดเวทีคุณธรรมกัน ภายในหน่วยงาน เป็นประจำ	
๕. โครงการจิตอาสา ตามจริต	๑. เพื่อเปิดพื้นที่และโอกาสให้บุคลากร ได้คิดดี พูดดี ทำดี ๒๒ เน้นคุณธรรมจิตอาสาอย่างพอเพียง	คณะกรรมการ ข บ เ ค สี่ อ น ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาจิตด้วย งานจิตอาสา	บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	-	เครือข่ายสาขา ชมรมสร้างกลุ่ม จิตอาสากลุ่มเล็ก ๆ ตามความสนใจ	จัดพื้นที่ชื่นชม และแสดงผลงาน จิตอาสาอย่าง ต่อเนื่อง	จัดพื้นที่ชื่นชม และแสดงผลงาน จิตอาสาอย่าง ต่อเนื่อง	จัดพื้นที่ชื่นชม และแสดงผลงาน จิตอาสาอย่าง ต่อเนื่อง	
๖. โครงการจิตอาสา ลูกไฟ	๑. เพื่อเปิดพื้นที่และโอกาสให้บุคลากร ได้คิดดี พูดดี ทำดี ๒. เน้นคุณธรรมจิตอาสาอย่างพอเพียง	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาจิตด้วย งานจิตอาสา	บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	๕,๐๐๐	จัดกิจกรรม จิตอาสาทุกเดือน	จัดกิจกรรม จิตอาสาทุกเดือน	จัดกิจกรรม จิตอาสาทุกเดือน	จัดกิจกรรม จิตอาสาทุกเดือน	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๗. โครงการเปิดทอง หลังพระ	เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลได้ พัฒนาจิตใจ ทำความดีด้วยการบริการ ท่านด้วยใจบริสุทธิ์	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาจิตด้วย ปฏิบัติได้สำนึก	บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	-	๑.แจกถุงออมบุญ ให้แก่ละหน่วยงาน ๒.รวบรวมเดือนละ ครั้งและเปลี่ยนเป็น สิ่งของไปช่วยเหลือ ผู้คนที่ยากไร้	๑.แจกถุงออมบุญ ให้แก่ละหน่วยงาน ๒.รวบรวมเดือนละ ครั้งและเปลี่ยนเป็น สิ่งของไปช่วยเหลือ ผู้คนที่ยากไร้	๑.แจกถุงออมบุญ ให้แก่ละหน่วยงาน ๒.รวบรวมเดือนละ ครั้งและเปลี่ยนเป็น สิ่งของไปช่วยเหลือ ผู้คนที่ยากไร้	๑.แจกถุงออมบุญ ให้แก่ละหน่วยงาน ๒.รวบรวมเดือนละ ครั้งและเปลี่ยนเป็น สิ่งของไปช่วยเหลือ ผู้คนที่ยากไร้	
๘. โครงการชื่นชมคน ทำดี	เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากร โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จัหวัด เพชรบุรี ให้เกิดความรัก ความสามัคคี และอยากทำความดีเป็นประจำ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาจิตด้วย ปฏิบัติได้สำนึก	บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	-	นำมาสคอตไป กอด และ ร่วมชื่น ชมความดีตาม หน่วยงานต่างๆทุก เดือน	นำมาสคอตไป กอด และ ร่วมชื่น ชมความดีตาม หน่วยงานต่างๆทุก เดือน	นำมาสคอตไป กอด และ ร่วมชื่น ชมความดีตาม หน่วยงานต่างๆทุก เดือน	นำมาสคอตไป กอด และ ร่วมชื่น ชมความดีตาม หน่วยงานต่างๆทุก เดือน	
๙. โครงการสื่อสาร ประจำตอกย้ำจิต	เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากร โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จัหวัด เพชรบุรี ให้คิดดี พูดดี ทำดีอย่าง ต่อเนื่อง	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาจิตด้วย ปฏิบัติได้สำนึก	บุคลากรเข้า ร่วมเรียนรู้จาก โครงการ ร้อยละ ๙๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	-	๑. สื่อสารผ่านไลน์ ชมรม ๒. กิจกรรมเสี่ยง ตามสาย - ข้อความคุณธรรม ตามสถานที่ต่างๆ ๓. ข้อ ความ คุณธรรมในเอกสาร เช่นใบเงินเดือน	๑. สื่อสารผ่านไลน์ ชมรม ๒. กิจกรรมเสี่ยง ตามสาย - ข้อความคุณธรรม ตามสถานที่ต่างๆ ๓. ข้อ ความ คุณธรรมในเอกสาร เช่นใบเงินเดือน	๑. สื่อสารผ่านไลน์ ชมรม ๒. กิจกรรมเสี่ยง ตามสาย - ข้อความคุณธรรม ตามสถานที่ต่างๆ ๓. ข้อ ความ คุณธรรมในเอกสาร เช่นใบเงินเดือน	๑. สื่อสารผ่านไลน์ ชมรม ๒. กิจกรรมเสี่ยง ตามสาย - ข้อความคุณธรรม ตามสถานที่ต่างๆ ๓. ข้อ ความ คุณธรรมในเอกสาร เช่นใบเงินเดือน	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑๐. โครงการชวน คนไข้ให้กำลังใจ เจ้าหน้าที่	เพื่อพัฒนาคุณธรรมการมีจิตอาสา มี วินัย สุจริต และพอเพียงของบุคลากร โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัด เพชรบุรี เพื่อให้การดูแลผู้ป่วยด้วย บริการที่มีน้ำใจ	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	๕,๐๐๐	๑. ดิฉันได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเพื่อนร่วมงาน อย่างมีความสุข ๒. ชื่นชมคนไข้ น้ำใจงาม ๓. นำความชื่นชม จากผู้ป่วยไปมอบ ให้เจ้าหน้าที่	๑. ดิฉันได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเพื่อนร่วมงาน อย่างมีความสุข ๒. ชื่นชมคนไข้ น้ำใจงาม ๓. นำความชื่นชม จากผู้ป่วยไปมอบ ให้เจ้าหน้าที่	๑. ดิฉันได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเพื่อนร่วมงาน อย่างมีความสุข ๒. ชื่นชมคนไข้ น้ำใจงาม ๓. นำความชื่นชม จากผู้ป่วยไปมอบ ให้เจ้าหน้าที่	๑. ดิฉันได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเพื่อนร่วมงาน อย่างมีความสุข ๒. ชื่นชมคนไข้ น้ำใจงาม ๓. นำความชื่นชม จากผู้ป่วยไปมอบ ให้เจ้าหน้าที่	
๑๑. โครงการ โรงพยาบาลสุ ภาวัฒน์	เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลพระจอม เกล้า จังหวัดเพชรบุรี มีวิถีชีวิตสุขภาพดี ทั้งทางร่างกาย จิตใจ จิตวิญญาณ และ สังคม	คกก.สุขภาพวัฒน์	บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ สุขภาพวัฒน์ ร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	-	จัดตั้งคกก.สุข ภาวัฒน์รพ. ทำงาน คู่ขนานกับชมรม จริยธรรม	จัดทำโครงการสุข ภาวัฒน์สู่ ภาคปฏิบัติอย่าง ต่อเนื่อง	จัดทำโครงการสุข ภาวัฒน์สู่ ภาคปฏิบัติอย่าง ต่อเนื่อง	จัดทำโครงการสุข ภาวัฒน์สู่ ภาคปฏิบัติอย่าง ต่อเนื่อง	
๑๒. โครงการชมรม จริยธรรมปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่	๑. เพื่อให้บุคลากร มีมุมมองชีวิตในแง่ บวก ทำงานได้อย่างมีความสุข ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม มี จิตอาสา มีวินัย สุจริต และพอเพียง ๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากร ให้คิด ดี พูดดี ทำดีอย่างต่อเนื่อง	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	๕,๐๐๐	วางแผนการ จัดโครงการ	วางแผนการจัด โครงการ	วางแผนการจัด โครงการ	จัดปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่	
รวม ๑๒ โครงการ										

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

 (นายวิเชียรชัย ผดุงเกียรติวงศ์)
 ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

 (นายพิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี