

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเภทการอบรมและงบประมาณปี 2565		
ประเภทการอบรม	จำนวนแผน (รายการ)	งบประมาณ (บาท)
1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	93	4,971,500
2.อบรมภายในโรงพยาบาล(จัดเอง)	27	909,800
3.ศึกษาดูงาน	3	18,000
4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	11	810,000
5.อบรมผู้บริหาร/ผบต./ผบก./นบส./Mini MBA	1	400,000
รวม	135	7,109,300

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	พิจารณาประเภทแผน
1	HRD_57	การประชุมวิชาการเทคนิคการแพทย์	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	10,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และนำเทคโนโลยีใหม่มาใช้ในการพัฒนางานประจำ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพองค์ความรู้และทักษะทั่วไป	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก	1-3 วัน	1.เจ้าหน้าที่ได้รับการเพิ่มพูนความรู้เพื่อนำมาพัฒนางาน	2	26	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ของกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก	น.ส.จิตาภรณ์ บุญริบสง	6.refresh/update ความรู้
2	HRD_58	การอบรมประชุมวิชาการพัฒนาความรู้ด้านการตรวจทางอิมมูโนวิทยาและการตรวจ CD4,Viral load	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	5,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และนำเทคโนโลยีใหม่มาใช้ในการพัฒนางานประจำ	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก	1-3 วัน	1.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการทบทวนความรู้/นำเอาความรู้มาพัฒนางานที่ปฏิบัติอยู่ 2.ผลการประเมิน EQA งานอิมมูโน CD4/VL ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน	1	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติการทางด้านการตรวจภูมิคุ้มกันวิทยา	น.ส.จิตาภรณ์ บุญริบสง	6.refresh/update ความรู้
3	HRD_59	การประชุม/อบรมความรู้และพัฒนาการตรวจทางห้องปฏิบัติการภูมิคุ้มกันวิทยา	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	5,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพและความรู้ของผู้ปฏิบัติงานทางด้านภูมิคุ้มกันวิทยา	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	หน่วยงานราชการ/สถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง	1-3 วัน	1.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติได้มีการทบทวนความรู้และเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในหน่วยงาน	1	8	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติการทางด้านการตรวจภูมิคุ้มกันวิทยา	น.ส.จิตาภรณ์ บุญริบสง	6.refresh/update ความรู้
4	HRD_60	ประชุมสมาคมเทคนิคการแพทย์แห่งประเทศไทย	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	5,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และติดตามเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อมาใช้ในการพัฒนางานในห้องปฏิบัติการ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพองค์ความรู้และทักษะทั่วไป	หน่วยงานราชการ/สถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง	1-5 วัน	ห้องปฏิบัติการสามารถพัฒนาตามมาตรฐานสมาคมเทคนิคการแพทย์	2	26	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ของกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก	น.ส.จิตาภรณ์ บุญริบสง	6.refresh/update ความรู้
5	HRD_71	ประชุมอบรมมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	10,000	เพื่อพัฒนากลุ่มงานได้ตามมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพองค์ความรู้และทักษะทั่วไป	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	1-3 วัน	ผู้ไปอบรมสามารถนำข้อปฏิบัติตามมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์มาถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่กลุ่มงานได้	2	26	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักเทคนิคการแพทย์/จพ. วิทยาของกลุ่มงาน	น.ส.จิตาภรณ์ บุญริบสง	6.refresh/update ความรู้

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	พิจารณาประเภทแผน
6	HRD_72	การอบรมฟื้นฟูความรู้ทางงานห้องปฏิบัติการเคมีคลินิก	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	10,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนางานโลหิตวิทยา	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพองค์ความรู้และทักษะทั่วไป	หน่วยงานราชการ/สถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง	1-3 วัน	1.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทางเคมีคลินิกสามารถนำเอาความรู้และเทคโนโลยีสมัยใหม่มาพัฒนา 2.ผลการประเมิน EQA ด้านเคมีคลินิก	0	8	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักเทคนิคการแพทย์/เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ของกลุ่มงาน	น.ส.จิตาภรณ์ บุญริบสง	6.refresh/update ความรู้
7	HRD_73	การอบรมฟื้นฟูความรู้เพิ่มพูนความรู้ทางงานห้องปฏิบัติการโลหิตวิทยา	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	5,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนางานจุลชีววิทยา	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพองค์ความรู้และทักษะทั่วไป	หน่วยงานราชการ/สถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง	1-3 วัน	1.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านโลหิตวิทยาได้รับการฟื้นฟูและเพิ่มพูนความรู้และนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน 2.ผลการประเมิน EQA ด้านโลหิตที่ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	0	8	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักเทคนิคการแพทย์/เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ของกลุ่มงาน	น.ส.จิตาภรณ์ บุญริบสง	6.refresh/update ความรู้
8	HRD_74	การอบรมฟื้นฟูความรู้ทางงานจุลชีววิทยากลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	10,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนางานจุลชีววิทยา	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพองค์ความรู้และทักษะทั่วไป	หน่วยงานราชการ/สถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง	1-3 วัน	1.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทางด้านจุลชีววิทยาได้รับการฟื้นฟูและเพิ่มพูนความรู้นำมาใช้	0	5	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักเทคนิคการแพทย์และเจ้าพนักงาน	น.ส.จิตาภรณ์ บุญริบสง	6.refresh/update ความรู้
9	HRD_75	การอบรมฟื้นฟูความรู้ทางธนาคารเลือด	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	10,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนางานธนาคารเลือด	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพองค์ความรู้และทักษะทั่วไป	หน่วยงานราชการ/สถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง	1-3 วัน	1.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานธนาคารเลือดได้รับการฟื้นฟูเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับงานธนาคารเลือด	0	8	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่งานธนาคารเลือด	น.ส.จิตาภรณ์ บุญริบสง	6.refresh/update ความรู้

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	พิจารณาประเภทแผน
10	HRD_76	การอบรมฟื้นฟูความรู้งานจุลทรรศน์ศาสตร์และปรสิตวิทยา	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	5,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนางานจุลทรรศน์ศาสตร์และปรสิตวิทยา	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพองค์ความรู้และทักษะทั่วไป	หน่วยงานราชการ/สถาบันที่เกี่ยวข้อง	1-3 วัน	1.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจุลทรรศน์ศาสตร์และปรสิตวิทยาได้รับการเพิ่มพูนความรู้และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการ 2.ผลการประเมิน EQA ทางงานจุลทรรศน์ศาสตร์และปรสิตวิทยาผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	1	8	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักเทคนิคการแพทย์/เจ้าพนักงานวิทย์ของกลุ่มงาน	น.ส.จิตาภรณ์ บุญริบสง	6.refresh/update ความรู้
11	HRD_77	การอบรมประชุมวิชาการเกี่ยวกับการตรวจสารน้ำในร่างกาย	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	5,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และสามารถนำเทคโนโลยีสมัยใหม่และเทคโนโลยีและหลักการทดสอบใหม่ๆมาใช้ในการพัฒนางาน	1.สมรรถนะหลักมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานราชการ/สถาบันการศึกษาต่างๆ	1-3 วัน	1.ผู้อบรมได้รับการพัฒนาความรู้ในการตรวจสารน้ำในร่างกาย	0	4	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ของกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	น.ส.จิตาภรณ์ บุญริบสง	6.refresh/update ความรู้
12	HRD_78	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานวิชาการจากงานประจำสู่วิจัย	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	5,000	เพื่อนำเอาความรู้และเทคโนโลยีมาช่วยในการจัดเก็บข้อมูลและพัฒนางานเชื้อดื้อยาของโรงพยาบาล	1.สมรรถนะหลักมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานราชการ/สถาบันการศึกษาที่จัด	1-3 วัน	1.เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ด้าน AMR มาใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนางาน	1	4	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจุลชีววิทยา	น.ส.จิตาภรณ์ บุญริบสง	8.Job Requirements
13	HRD_79	อบรมและประชุมวิชาการบริการโลหิต	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	5,000	เพื่อไปรับความรู้และวิทยาการสมัยใหม่เพื่อนำมาพัฒนางานบริการโลหิต	1.สมรรถนะหลักมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สภากาชาด/หน่วยงานราชการ/สถาบันการศึกษา	1-3 วัน	นำความรู้พัฒนางานบริการงานธนาคารเลือด	1	5	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่งานธนาคารเลือด	น.ส.จิตาภรณ์ บุญริบสง	6.refresh/update ความรู้
14	HRD_81	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานวิชาการจากงานประจำสู่วิจัย	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	10,000	นำงานประจำมาเขียนเป็นงานวิจัย และสามารถแก้ไขจัดระบบของงานประจำโดยใช้การวิจัย	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพองค์ความรู้และทักษะทั่วไป	หน่วยงานราชการ/สถาบันการศึกษา	3-5 วัน	1.สามารถนำงานประจำมาเขียนเป็นงานวิจัย 2.สามารถแก้ไข/จัดระบบของงานประจำโดยใช้การวิจัยแบบ R2R	0	5	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์ของกลุ่มงาน	น.ส.จิตาภรณ์ บุญริบสง	8.Job Requirements

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	พิจารณาประเภทแผน
15	HRD_1	ประชุมวิชาการครบรอบ 71 ปีโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรีประจำปี 2565	คณะกรรมการ HRD	30,000	เป็นงานประเพณีวัฒนธรรมองค์กรประจำปี	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	คณะกรรมการ HRD	10-มี.ค.-65	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 80%	168	200	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรทุกระดับใน รพ.	คณะกรรมการ HRD	1.พื้นฐาน/ประจำปี
16	HRD_142	ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่รวมทุกสาขา ปี 2565	คณะกรรมการ HRD	10,000	พัฒนาตามเกณฑ์ HA	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	คณะกรรมการ HRD	ปี 65	บุคลากรใหม่ 100%	42	100%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรใหม่หลัง 27 ส.ค.64 - ปี 65	คณะกรรมการ HRD	1.พื้นฐาน/ประจำปี
17	HRD_143	อบรมผู้บริหารระดับด้าน(ผบด.) ใ้คว้ดรวรตมท้้ง รพ.	คณะกรรมการ HRD	69,000	พัฒนาตามตัวชี้วัดของกระทรวง สธ.	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สถาบันพระบรมราชชนก(สบช.)	พ.ค.-มิ.ย.65	ผู้บริหารระดับต้น 80% ของกลุ่มเป้าหมาย	ปี 64 จำนวน 3 คน	80% ของกลุ่มเป้าหมาย	5.อบรมผู้บริหาร/ผบด./ผบก./นบส.	หัวหน้างาน,กลุ่มงาน อายุ<50ปี	คณะกรรมการ HRD	3.ทีมนำ/ผู้บริหาร(Career Development)
18	HRD_144	อบรมผู้บริหารระดับกลาง (ผบก.)ใ้คว้ดรวรตมท้้ง รพ.	คณะกรรมการ HRD	130,000	ตามตัวชี้วัดของกระทรวง สธ.	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สถาบันพระบรมราชชนก(สบช.)	พ.ค.-มิ.ย.65	80% กลุ่มเป้าหมาย หัวหน้างาน ใหม่	5	80% ของกลุ่มเป้าหมาย	5.อบรมผู้บริหาร/ผบด./ผบก./นบส.	หัวหน้างานใหม่ อายุ<55ปี	คณะกรรมการ HRD	3.ทีมนำ/ผู้บริหาร(Career Development)
19	HRD_169	อบรมผู้บริหาร นบส./รอง แพทย์/รอง บ./ Mini MBA	คณะกรรมการ HRD	400,000	เพื่อเตรียมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานของรัฐ และ มหาวิทยาลัย	ปี 65	80% ของผู้มีสิทธิ์ขึ้นผู้บริหาร		80% ของผู้มีสิทธิ์ขึ้นผู้บริหาร	5.อบรมผู้บริหาร/ผบด./ผบก./นบส.	ผู้บริหารระดับสูง,กลาง,ต้น	คณะกรรมการ HRD	3.ทีมนำ/ผู้บริหาร(Career Development)
20	HRD_157	โครงการเสริมสร้างความสุขของคนทำงาน หรือ ส่งเสริมความผาสุกขององค์กร	คณะกรรมการ HRD	20,000	เพิ่มค่าเฉลี่ยความสุขของบุคลากร	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	คณะกรรมการเสริมสร้างความสุขของคนทำงาน	ก.พ.-65	ค่าเฉลี่ยความสุข > 61.18%	ก.พ.64 = 61.18%	> 61.18%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรที่มีค่าเฉลี่ยความสุขน้อย	คณะกรรมการ HRD	2.นโยบาย สธ./ยุทธศาสตร์ รพ.
21	HRD_49	การดูแลผู้ป่วยเด็กในภาวะวิกฤต	กลุ่มงานกุมารเวชกรรม	50,000	รองรับการดูแลผู้ป่วยหนักที่ใช้เครื่องช่วยหายใจในเด็ก	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี	1เดือน	ผ่านการอบรมตามเกณฑ์มาตรฐาน	0	4คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางสาวกัญญิกา อ้อยแดง	นางเพ็ญศรี ดีสมสกุล	7.Training needs
22	HRD_50	การพยาบาลโรคเด็ก	กลุ่มงานกุมารเวชกรรม	30,000	ฟื้นฟูความรู้บุคลากร	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี	5วัน	ผ่านการอบรมครบตามหลักสูตรทุกปี	2	100%	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	1.นางสาวกัญญิกา อ้อยแดง 2.นางสาวจิรากร เชื้อวสด	นางเพ็ญศรี ดีสมสกุล	6.refresh/update ความรู้
23	HRD_51	การพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยเด็ก	กลุ่มงานกุมารเวชกรรม	20,000	เพิ่มทักษะความรู้ความสามารถในวิชาชีพ	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	โรงพยาบาลและสถาบันทางการสาธารณสุขของรัฐ	2-3วัน	ผ่านการอบรมตามหลักสูตร	4	16	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพภายในหน่วยงาน	นางเพ็ญศรี ดีสมสกุล	6.refresh/update ความรู้

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	พิจารณาประเภทแผน
24	HRD_52	การพยาบาลผู้ป่วยทารกแรกเกิด	กลุ่มงานกุมารเวชกรรม	50,000	รองรับการดูแลผู้ป่วยทารกแรกเกิด	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินีและสถาบันของกระทรวงสาธารณสุขของรัฐ	5 วัน	ผ่านการอบรมตามมาตรฐานวิชาชีพ	0	2 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นางเพ็ญศรี ตีสมสกุล	6.refresh/update ความรู้
25	HRD_42	โครงการประชุมวิชาการสมคมนักจิตวิทยาคลินิกไทย	กลุ่มงานจิตเวช	20,000	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในด้านวิชาการ เครือข่ายนักจิตวิทยาคลินิกของสมาคม นักจิตวิทยาคลินิกไทย	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สมาคม นักจิตวิทยาคลินิกไทย	พฤศจิกายน-ธันวาคม	บุคลากร นักจิตวิทยาคลินิกไทยรับการอบรมตามแผน	0	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	1.น.ส.อัจฉรา ประการ นักจิตวิทยาคลินิก ปฏิบัติการ 2.นาง อลิสา แพศีร์ นักจิตวิทยา ปฏิบัติการ	น.ส.อัจฉรา ประการ นักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติการ	6.refresh/update ความรู้
26	HRD_43	โครงการประชุมวิชาการจิตเวชด้านประสาทจิตวิทยา	กลุ่มงานจิตเวช	10,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะทางด้านประสาทจิตวิทยา	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	กรมสุขภาพจิต	พฤษภาคม-กันยายน	บุคลากร นักจิตวิทยาคลินิก ได้รับการอบรมตามแผน	0	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	น.ส.อัจฉรา ประการ นักจิตวิทยาคลินิก ปฏิบัติการ นาง อลิสา แพศีร์ นักจิตวิทยา ปฏิบัติการ	น.ส.อัจฉรา ประการ นักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติการ	6.refresh/update ความรู้
27	HRD_44	อบรมการพยาบาลเฉพาะทางสุขภาพจิตและจิตเวช	กลุ่มงานจิตเวช	62,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะการดูแลผู้ป่วยสุขภาพจิตและจิตเวช	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา/ศรีธัญญา	กพ.65 - มิย.65	จำนวนผู้ผ่านการอบรม	1	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางภัทรพร กนธวงศ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	แพทย์หญิงพิชชุดา วิทวัสสำราญกุล	7.Training needs
28	HRD_45	อบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านการบำบัดรักษายาเสพติด	กลุ่มงานจิตเวช	10,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยสารเสพติด	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติ ธิญญารักษ์	มค.65-กย.65		0	3	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางสมนึก ดากล่อม พยาบาลวิชาชีพ นางสาวสุภา เพียรธรรม พยาบาลวิชาชีพ นางสาวสายสุนีย์ สังข์สรูป นักจิตวิทยา	แพทย์หญิงพิชชุดา วิทวัสสำราญกุล	6.refresh/update ความรู้
29	HRD_46	ประชุม/อบรมสมาคมพยาบาลจิตเวชแห่งประเทศไทย	กลุ่มงานจิตเวช	15,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านสุขภาพจิตและจิตเวช	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สมาคมพยาบาลจิตเวชแห่งประเทศไทย	พ.ค.65-ก.ย. 65		0	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางสมนึก ดากล่อม พยาบาลวิชาชีพ นางสาวสุภา เพียรธรรม พยาบาลวิชาชีพ	แพทย์หญิงพิชชุดา วิทวัสสำราญกุล	6.refresh/update ความรู้

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	พิจารณาประเภทแผน
30	HRD_47	อบรมการพยาบาลด้านสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น	กลุ่มงานจิตเวช	10,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการพยาบาลผู้ป่วยจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	3.สมรรถนะหลัก สังคมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สถาบันสุขภาพจิตเด็กแห่งชาติ	มค.65-กย.65			2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางสมนึก ดากล่อม พยาบาลวิชาชีพ นางสาวสุภา เพียรธรรม พยาบาลวิชาชีพ	แพทย์หญิงพิชชุดา วิทวัสสำราญกุล	7.Training needs
31	HRD_158	การอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤต / การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทางเดินหายใจ	หอผู้ป่วย ICU Emergency	85,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยหนัก/วิกฤต	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สถาบันของรัฐ / มหาวิทยาลัย	4 เดือน	1.บุคลากรได้รับการอบรมตามแผน 2.การให้บริการผู้ป่วยหนักในหอ ICU มีคุณภาพมากขึ้น	8	15	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ปนัดดา มณีทิพย์	7.Training needs
32	HRD_31	อบรมเฉพาะทางสาขามะเร็ง	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	45,000	บุคลากรได้รับการอบรมตามแผน	3.Service plan มะเร็ง	สถาบันของรัฐ/มหาวิทยาลัย	16สัปดาห์	พัฒนาสมรรถนะพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง/ให้ยาเคมีบำบัด	3	3 (ทดแทนผู้เกษียณ สิริภัก ปานสิริ)	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	สิริภัก ปานสิริ	4.Service Plan
33	HRD_32	อบรมการบริหารยาเคมีบำบัด	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	20,000	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการให้ยาเคมีบำบัด	3.Service plan มะเร็ง	สถาบันของรัฐ/มหาวิทยาลัย	4สัปดาห์	บุคลากรได้เข้าอบรมตามแผน	1	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	สิริภัก ปานสิริ	4.Service Plan
34	HRD_33	อบรมแนวทางการให้คำปรึกษาผู้ป่วยโรคมะเร็ง	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	20,000	เพิ่มสมรรถนะการในการให้บริการปรึกษาผู้ป่วยมะเร็ง	3.สมรรถนะหลัก สังคมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ	10วัน	บุคลากรได้เข้าอบรมตามแผน	0	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	สุนันทา รักเกียรติยศ	สิริภัก ปานสิริ	7.Training needs
35	HRD_35	พัฒนาศักยภาพพยาบาลผู้ประสานงานโรคมะเร็ง/ประชุมฟื้นฟูวิชาการ	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	20,000	พัฒนาศักยภาพพยาบาลผู้ประสานงานโรคมะเร็ง	3.Service plan มะเร็ง	สถาบันของรัฐ	5วัน	บุคลากรได้อบรมตามแผน	1	2 (ทดแทนผู้เกษียณ1คน)	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	สุนันทา รักเกียรติยศ/ณัฐนันท์ ชุ่มเข้ม	สิริภัก ปานสิริ	7.Training needs
36	HRD_36	ประชุมวิชาการการดูแลผู้ป่วยมะเร็ง/เคมีบำบัดประจำปี	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	10,000	พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับยาเคมีบำบัดในโรงพยาบาลพระจอมเกล้า เพชรบุรี	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานเคมีบำบัด	1วัน	บุคลากรได้อบรมตามแผน	22	50	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ	สิริภัก ปานสิริ	4.Service Plan

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	พิจารณาประเภทแผน
37	HRD_99	cardiac net work forum	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	20,000	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเทียบเคียงหลักฐานเชิงประจักษ์ที่สามารถนำมาพัฒนาต่อยอดของสาขาได้	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	หน่วยงานราชการ	ประมาณมกราคม-กุมภาพันธ์	สามารถนำมาปรับใช้กับงานและพัฒนาตัวชี้วัดของสาขาให้ได้ตามเกณฑ์ของกระทรวง		3-4 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	แพทย์/พยาบาล/ทีมสหสาขาวิชาชีพ ของ service plan หัวใจ	นางณัฐชา พัฒนา	4.Service Plan
38	HRD_82	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต ผู้ใหญ่/หลอดเลือดสมอง	หอผู้ป่วยSUB ICU (กึ่งวิกฤต)	80,000	เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตผู้ใหญ่ เพื่อลดอัตราการตายของผู้ป่วย	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	รพ.จุฬาฯ /รพ.ศิริราช / รพ.โรคทร่วงอก	4 เดือน	ร้อยละ 75 ของพยาบาลวิชาชีพในหน่วยงานผ่านการอบรม	12 คน	19 คน (76%)	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	1.นายศักดิ์ชัย แซ่เอ็ง พยาบาลวิชาชีพ / 2.นส.เบญญาดา พ่วงอำไพ พยาบาลวิชาชีพ / 3. นส.แพรทธิพย์ วิริยะสกุล พยาบาลวิชาชีพ	นางสายทิพย์ จ่ายพงษ์/1149	7.Training needs
39	HRD_84	อบรมพัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Basic / Advance)	หอผู้ป่วยSUB ICU (กึ่งวิกฤต)	10,000	เพื่อเพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วย Stroke ให้ได้ตามมาตรฐานสถาบันประสาทวิทยา	14.Service plan Stroke	สถาบันประสาทวิทยา	2 สัปดาห์	ร้อยละ 100 ของพยาบาลวิชาชีพผ่านการอบรม	15	25 คน (100%)	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	1.นายศักดิ์ชัย แซ่เอ็ง พยาบาลวิชาชีพ / 2.นส.เบญญาดา พ่วงอำไพ พยาบาลวิชาชีพ / 3. นส.แพรทธิพย์ วิริยะสกุล พยาบาลวิชาชีพ / 4. นส.นาฏวิไลย์ พรายเผือก พยาบาลวิชาชีพ	นางสายทิพย์ จ่ายพงษ์/1149	4.Service Plan
40	HRD_86	อบรมพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง สำหรับบุคลากรทางการแพทย์ จังหวัดเพชรบุรี	หอผู้ป่วยSUB ICU (กึ่งวิกฤต)	32,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย Stroke ให้ได้ตามมาตรฐานเพื่อลดอัตราการตายและอัตราการเสียชีวิตของกลุ่มเสี่ยงมีความรู้มากขึ้น	14.Service plan Stroke	ทีมพัฒนาบุคลากรโรคหลอดเลือดสมอง โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	1 วัน	ร้อยละ 80 ของบุคลากรทางการแพทย์ที่รับผิดชอบโรคหลอดเลือดสมองผ่านการอบรม	150	480 คน (84%)	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพที่รับผิดชอบโรคหลอดเลือดสมอง 572 คน (รพท./รพช./รพ.สต.)	นางสายทิพย์ จ่ายพงษ์/1149	4.Service Plan
41	HRD_62	โครงการอบรม/ประชุมวิชาการด้านการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม	หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ชั้น 3	20,000	เพื่อพัฒนาทักษะในการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรม	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	หน่วยงานรัฐ/มหาวิทยาลัย	1-3วัน	บุคลากรได้รับการอบรมตามแผน	10	10	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล		นางวรรณชูลี มีทรัพย์	6.refresh/update ความรู้

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	พิจารณาประเภทแผน
42	HRD_140	อบรมเฉพาะทางเวชปฏิบัติ	กลุ่มงานผู้ป่วยนอก	70,000	ย้ายมาปฏิบัติงานประจำห้องตรวจตาแทน จิตนา สุขเอี่ยม	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	รพ.ธรรมศาสตร์รังสิต / รพ.รามา / รพ.เมตตา ประชากรักษ์	1ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	บุคลากรได้รับการอบรมเฉพาะก่อนปฏิบัติงานคลินิกพิเศษ	2	1 คน	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	นางรจน์ เพ็งแก้ว พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	นางเพ็ญรุ่ง ป่านบุญ	5.PCT
43	HRD_141	อบรมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของพยาบาลทุกห้องตรวจ/คลินิก	กลุ่มงานผู้ป่วยนอก	30,000	เพื่อเสริมสมรรถนะความรู้เฉพาะทางและแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกโรค	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	รพ.ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและรพ. มหาวิทยาลัย	1ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	บุคลากรทางการพยาบาลได้รับการอบรม 10 วัน/คน/ปี	10	31	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลที่ปฏิบัติงานทุกห้องตรวจ/คลินิก	นางเพ็ญรุ่ง ป่านบุญ	8.Job Requirements
44	HRD_123	พัฒนาความรู้แพทย์ในสาขาต่างๆ	องค์กรแพทย์	150,000	พัฒนาความรู้และพัฒนาสมรรถนะทางการแพทย์	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	องค์กรแพทย์	ปีงบประมาณ 2565			80%	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	แพทย์โรงพยาบาลพระจอมเกล้า		8.Job Requirements
45	HRD_85	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติผู้ใหญ่	หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง ชั้น 4	85,000	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	มหาวิทยาลัยของรัฐและเอกชน	16สัปดาห์	บุคลากรเข้าอบรม	0	100%	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	วาสนา บุชบกแก้ว	7.Training needs
46	HRD_92	การพยาบาลผู้ป่วยโรคทางอายุรกรรม	หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง ชั้น 4	25,000	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สถาบันรัฐและเอกชน	5วัน	บุคลากรผ่านการอบรม	4	100%	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	วาสนา บุชบกแก้ว	6.refresh/update ความรู้
47	HRD_21	ประชุมวิชาการนักสังคมสงเคราะห์ทางการแพทย์	งานสวัสดิการสังคม	5,000	พัฒนาคุณภาพงานสังคมสงเคราะห์	3.สมรรถนะหลัก สังคมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สมาคมนักสังคมสงเคราะห์ทางการแพทย์ สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ปีงบประมาณ 2565			2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางสาวอุมพร ชู นพพานิช นางสาวพัชรณธ์ แซ่ลิ้ม	นางศรีประไพ ติริคุปต์	6.refresh/update ความรู้
48	HRD_22	อบรม/ประชุมงานช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกกระทำรุนแรง (oscc)	งานสวัสดิการสังคม	5,000	พัฒนางานศูนย์พึ่งได้ (oscc)	3.สมรรถนะหลัก สังคมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ปีงบประมาณ 2565			2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางสาวอุมพร ชู นพพานิช นางสาวพัชรณธ์ พงษ์ลิ้ม	นางศรีประไพ ติริคุปต์	2.นโยบาย สธ./ยุทธศาสตร์ รพ.
49	HRD_23	ประชุมนักสังคมสงเคราะห์เขตสุขภาพที่ 5	งานสวัสดิการสังคม	5,000	สร้างเครือข่ายการทำงาน และพัฒนางานสังคมสงเคราะห์	3.สมรรถนะหลัก สังคมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	เครือข่ายนักสังคมสงเคราะห์เขต 5	ปีงบประมาณ 2565			2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางสาวอุมพร ชู นพพานิช นางสาวพัชรณธ์ พงษ์ลิ้ม	นางศรีประไพ ติริคุปต์	8.Job Requirements
50	HRD_70	การอบรมเฉพาะทางการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติ	หอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง	80,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพและรองรับการเปิดหน่วย special area	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพองค์ความรู้และทักษะทั่วไป	สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดเปิดอบรม	4 เดือน		0	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	นางนารัตน์ บัวลาด	นางนารัตน์ บัวลาด	7.Training needs

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	พิจารณาประเภทแผน
51	HRD_15	ประชุม/อบรม การดูแลผู้ป่วย ออร์โธปิดิกส์	หอผู้ป่วย พิเศษ พิณนคร ชั้น7	10,000		1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สถาบันของรัฐ/ เอกชน/ชมรม พยาบาลออร์โธปิดิกส์แห่งประเทศไทย	1-2 วัน	เจ้าหน้าที่ได้รับการ ประชุมอบรม	2	1	1.อบรม ภายนอก โรงพยาบาล	น.ส.ชลิตา พุ่มพวง	นางแก้วใจ ทัด จันทร	8.Job Requirements
52	HRD_17	ประชุมอบรม การดูแลผู้ป่วย ศัลยกรรมทุกสาขา	หอผู้ป่วย พิเศษ พิณนคร ชั้น7	10,000		1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สถาบันรัฐ/เอกชน	1-2 วัน	เจ้าหน้าที่ได้รับการ ประชุม/อบรม	1	1	1.อบรม ภายนอก โรงพยาบาล	นางวนิดา เหมาะชาติ	นางแก้วใจ ทัด จันทร	8.Job Requirements
53	HRD_19	ประชุมอบรม Up date การดูแล บาดแผลทั่วไป และแผลออสโตมี	หอผู้ป่วย พิเศษ พิณนคร ชั้น7	5,000		1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สถาบันของรับ/ เอกชน	1-2 วัน	เจ้าหน้าที่ได้รับการ ประชุม/อบรม	1	1	1.อบรม ภายนอก โรงพยาบาล	นางมาตี อยู่ยั้งยืน	นางแก้วใจ ทัด จันทร	6.refresh/update ความรู้
54	HRD_53	อบรมชมรมเวช กรรมสังคม พัฒนางานปฐมนูมิ	กลุ่มงานเวช กรรมสังคม	20,000	เพิ่มพูนความรู้ และ พัฒนางาน	16.Service plan ปฐมนูมิ	ชมรมเวชกรรม สังคม	5 วัน	มีความรู้ สามารถ นำมาพัฒนา ระบบงาน และการ บักรเพื่อให้ เกิด ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	4	4	1.อบรม ภายนอก โรงพยาบาล	นางวันวิสาข์ พร้อมเพรียง นาง สุภาภรณ์ เดชะ อำไพ นางเกลียว กมล พงษ์ชัย วัฒนา นางสาว นวลหงษ์ กิจ ทะนันท์	นางวันวิสาข์ พร้อมเพรียง	4.Service Plan
55	HRD_80	อบรมฟื้นฟู แพทย์แผนไทย	กลุ่มงานเวช กรรมสังคม	5,000	เพื่อฟื้นฟูความรู้และ พัฒนาศักยภาพ ใน การป้องกัน ส่งเสริม รักษาและฟื้นฟูการ ดูแลตนเองของ ประชาชน	16.Service plan ปฐมนูมิ	กรมการแพทย์ แผนไทยและ การแพทย์ ทางเลือก	ตค.64-กย.65	พัฒนางาน การแพทย์แผนไทย ในคลินิกหมอ ครอบครั้ว	0	1	1.อบรม ภายนอก โรงพยาบาล	นส.นงนุช พัทธ วิโรจน์สกุล	นส.นงนุช พัทธ วิโรจน์สกุล	4.Service Plan
56	HRD_94	อบรมเวชปฏิบัติ ทั่วไปและการ ตรวจรักษาโรค เบื้องต้น	กลุ่มงานเวช กรรมสังคม	45,000	เพิ่มพูนความรู้ และ พัฒนาประสิทธิภาพ ของงาน	16.Service plan ปฐมนูมิ	วิทยาลัยพยาบาล พระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	4เดือน	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถตรวจรักษา โรคเบื้องต้น และ ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกัน และฟื้นฟูสภาพได้	9	1	4.อบรม เฉพาะทาง 4 เดือน	1.นส.ธนพร ทอง แท่ง 2.นส. จุฑารัตน์ ฉลาดเลิศ	นางวันวิสาข์ พร้อมเพรียง	4.Service Plan
57	HRD_109	โครงการฝึกซ้อม แผนอัคคีภัย และภัยพิบัติ ปี 2565	กลุ่มงานเวช กรรมสังคม	100,000	ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชี วอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน พ.ศ. 2554	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพองค์ ความรู้และทักษะทั่วไป สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน พ.ศ. 2554	คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อม และ ความปลอดภัย	กพ.2565 - เม.ย.2565	บุคลากรใน โรงพยาบาลเข้า ร่วมฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 40	300	480 คน	2.อบรม ภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)		รุ่งทิพย์ อินชื่นใจ	1.พื้นฐาน/ ประจำปี

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	พิจารณาประเภทแผน
58	HRD_110	โครงการ Green&Clean Hospital	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	20,000	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากรในโรงพยาบาล	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพองค์ความรู้และทักษะทั่วไป	คณะกรรมการ Green&Clean Hospital	มี.ค.2565-พ.ค.2565	บุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า 100 คน	150	100	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรโรงพยาบาลจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	รุ่งทิพย์ อินชื่นใจ	1.พื้นฐาน/ประจำปี
59	HRD_119	อบรมการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต	หอผู้ป่วย ศัลยกรรม (ศัลยกรรมชาย)	80,000	มีผู้ป่วยหนักเป็น ward ICU 6 เตียง	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	ศัลยกรรมชาย	4เดือน	ผู้ป่วยวิกฤตปลอดภัย ไม่มีภาวะแทรกซ้อน	ไม่มีผ่านอบรม	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	น.ส.สุนันทา อ่ำจั่ว พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	นางภัทรจารี ห้าสกุล	7.Training needs
60	HRD_121	อบรมการดูแลผู้ป่วยที่มีทวารเทียม	หอผู้ป่วย ศัลยกรรม (ศัลยกรรมชาย)	2,500	เพิ่มศักยภาพบุคลากร มีผู้ป่วยมากขึ้น	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	รพ.รัฐบาล	10วัน	ผู้ป่วยปลอดภัยไม่มีภาวะแทรกซ้อน การดูแลมีคุณภาพ	2	1-ก.พ.	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นางภัทรจารี ห้าสกุล	7.Training needs
61	HRD_67	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตผู้ใหญ่	หอผู้ป่วย ICU ศัลยกรรม	80,000	พัฒนาศักยภาพบุคลากรดูแลผู้ป่วยวิกฤต	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	มหาวิทยาลัยของรัฐ	4เดือน	เจ้าหน้าที่ผ่านการอบรม	10	100%	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	น.ส.ศศิประภา ทองเพชร พยาบาลวิชาชีพ	นางเกล็ดดาว ลิ้มปิสิลปี	7.Training needs
62	HRD_132	โครงการพัฒนาระบบบริการศูนย์แปลด้วยระบบออนไลน์ รพ.สวรรค์ประชารักษ์	ศูนย์แปล	10,000	ปรับปรุงระบบบริการให้เป็น Smart hospital	2.สมรรถนะหลัก การบริการที่ดี	รพ.สวรรค์ประชารักษ์	1 วัน	ระยะเวลาารอคอย	0	5 คน	3.ศึกษาดูงาน	นส.ธัญนันท์ ศิริทิฆวัฒน์/นายอภิชาติ พลับทอง/นายชาญณรงค์ นุชการ/นายพพร พรหมพันธ์/นายบุญธรรม พานข้าวตอก	นส.ธัญนันท์ ศิริทิฆวัฒน์	8.Job Requirements
63	HRD_4	ประชุมฟื้นฟูวิชาการทางจักษุ/การพยาบาลจักษุ	หอผู้ป่วยจักษุ โสต คอ นาลิก	15,000	พัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยทางตา	11.Service plan จักษุ	สมาคมพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา	3 วัน	บุคลากรได้รับการอบรมตามแผน	7	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลเวชปฏิบัติทางตา	น.ส.สุพัตรา สงขารักษ์	6.refresh/update ความรู้
64	HRD_7	อบรมเฉพาะทางเวชปฏิบัติทางตา	หอผู้ป่วยจักษุ โสต คอ นาลิก	70,000	เพิ่มสมรรถนะ	11.Service plan จักษุ	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข/มหาวิทยาลัย	4 เดือน	บุคลากรได้รับการอบรมตามแผน	7	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	นางสาวสุพัตรา สงขารักษ์	7.Training needs
65	HRD_27	การพัฒนาทักษะการจัดเก็บรายได้หรือการเรียกเก็บ	ศูนย์ประกันสุขภาพ	12,000		3.สมรรถนะหลัก สังคมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	กระทรวงสาธารณสุข	1ตุลาคม 2564-30 กันยายน 2565	ร้อยละของการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น	0	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางสาวปัทมาพร ป่านทอง	นางสาวปัทมาพร ป่านทอง	7.Training needs

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	พิจารณาประเภทแผน
66	HRD_111	การฝึกอบรมการควบคุมและบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียกระทรวงสาธารณสุข	ฝ่ายบริหารทั่วไป	30,000	เพื่อเสริมสร้างทักษะการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียให้กับผู้ดูแลระบบบำบัด	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	กองบริหารการสาธารณสุข	ก.พ.2565-ก.ค.2565	เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำได้รับการฝึกอบรม 100%	0	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล		ธานินทร์ สมรมิตร	7.Training needs
67	HRD_95	ประชุมวิชาการ/สัมมนาทางวิชาการนิติเวช	กลุ่มงานนิติเวช	12,000	เพื่อฟื้นฟูและพัฒนาองค์ความรู้ในวิชาชีพ	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	ราชวิทยาลัย/สมาคมแพทย์นิติเวช/กระทรวงสาธารณสุข	3-4 วัน	แพทย์ได้ฟื้นฟูและพัฒนาองค์ความรู้	1	100%	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พญ.ดวงตา ดุลบุตร นายแพทย์เชี่ยวชาญ	พญ.ดวงตา ดุลบุตร	6.refresh/update ความรู้
68	HRD_96	อบรมเจ้าหน้าที่ชั้นสูตรพลิกศพแทนแพทย์	กลุ่มงานนิติเวช	15,000	ต่ออายุใบ Certificate และเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในการออกชั้นสูตรพลิกศพได้อย่างถูกต้อง และสามารถออกชั้นสูตรแทนแพทย์ได้หากมีความจำเป็น	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	กระทรวงสาธารณสุข	5 วัน	สามารถออกชั้นสูตรพลิกศพแทนแพทย์ได้	7	100%	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นายชินพัทธ์ ไทยภักดี นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ นายศานิตย์ ดวงใจ พนักงานผ่าและรักษาศพ	พญ.ดวงตา ดุลบุตร	6.refresh/update ความรู้
69	HRD_30	อบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพการดูแลรักษาผู้ป่วยทางกายภาพบำบัดในระบบโรคหลอดเลือดสมอง/หัวใจ ระบบกระดูกกล้ามเนื้อระบบทางเดินหายใจ และการฟื้นฟูผู้ป่วยในระบบปฏุนกัม	กลุ่มงานกายภาพบำบัด	50,000	เพิ่มพูนศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยทุกระบบที่มีความซับซ้อนมากขึ้น	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของภาครัฐ/เอกชน	1ตค.64-30 กย.65	1.จำนวนผู้เข้าอบรม	5	11 คน 100%	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักกายภาพบำบัด	สิริรัตน์ มิตรเจริญถาวร	6.refresh/update ความรู้

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	พิจารณาประเภทแผน
70	HRD_54	ประชุมวิชาการ นักกำหนด อาหารประจำปี	ฝ่าย โภชนาการ	20,000	เพื่อเพิ่มความรู้และ อัปเดตข้อมูลด้าน โภชนาการต่างๆให้ ทันสมัยเพื่อนำมาใช้ ปฏิบัติงานดูแลให้ คำแนะนำผู้ป่วยได้ อย่างถูกต้องครอบคลุม	3.สมรรถนะหลัก สั่ง สมความเชี่ยวชาญใน อาชีพ	สมาคมนัก กำหนดอาหาร แห่งประเทศไทย	3	สามารถนำความรู้ มาปรับใช้และ พัฒนางานได้	0	3	1.อบรม ภายนอก โรงพยาบาล	นักโภชนาการ	นายฤชณะ มะ มูลคำ	6.refresh/updat e ความรู้
71	HRD_55	ประชุมวิชาการ ประจำปี โภชนาการแห่ง ประเทศไทย	ฝ่าย โภชนาการ	20,000	เพิ่มเติมความรู้ด้าน โภชนาการที่ทันสมัย กับเหตุการณ์ปัจจุบัน เพื่อนำมาปรับใช้กับ ผู้ป่วย	3.สมรรถนะหลัก สั่ง สมความเชี่ยวชาญใน อาชีพ	สมาคม โภชนาการแห่ง ประเทศไทย	3	สามารถนำความรู้ มาปรับใช้และ พัฒนางานได้	0	2	1.อบรม ภายนอก โรงพยาบาล	นักโภชนาการ	นายฤชณะ มะ มูลคำ	6.refresh/updat e ความรู้
72	HRD_56	ประชุมวิชาการ ประจำปีผู้ให้ อาหารทางหลอด เลือดดำและ ทางเดินอาหาร แห่งประเทศไทย	ฝ่าย โภชนาการ	20,000	เพิ่มเติมความด้าน โภชนาการและ อาหารทางหลอด เลือดดำ เพื่อนำมา ปรับใช้ในการดูแล ผู้ป่วย	3.สมรรถนะหลัก สั่ง สมความเชี่ยวชาญใน อาชีพ	สมาคมผู้ให้ อาหารทางหลอด เลือดดำและ ทางเดินอาหาร แห่งประเทศไทย	3	สามารถนำความรู้ มาปรับใช้และ พัฒนางานได้	0	3	1.อบรม ภายนอก โรงพยาบาล	นักโภชนาการ	นายฤชณะ มะ มูลคำ	6.refresh/updat e ความรู้
73	HRD_2	โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ วิชาการทางเซลล์ วิทยา	กลุ่มงาน พยาธิวิทยา กายวิภาค	10,000	เพื่อเก็บเครดิต สำหรับต่ออายุ ใบรับรองการความรู้ ความสามารถในการ วินิจฉัยสไลด์ทางเซลล์ วิทยาและเป็นการสั่ง สมความรู้เพื่อพัฒนา งาน	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สถาบันพยาธิ วิทยา,สมาคม เซลล์วิทยา,ศ. มะเร็งต่างๆ,รพ. ทบวงมหาวิทยาลัย ต่างๆ,ราช วิทยาลัยพยาธิ	1-3วัน	บุคลากรได้รับการ พัฒนาเพิ่มพูน ความรู้ทางวิชาการ และได้รับเครดิต สะสมในการ ประเมินการรับรอง การปฏิบัติงานด้าน เซลล์วิทยา	2	100%	1.อบรม ภายนอก โรงพยาบาล	นางพรพรรณ ทูลธรรม นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์ นาย วสันต์ ผ่องสี จพง. วิทยาศาสตร์ การแพทย์	พรพรรณ ทูล ธรรม	6.refresh/updat e ความรู้
74	HRD_3	อบรมฟื้นฟู วิชาการทาง พยาธิวิทยา	กลุ่มงาน พยาธิวิทยา กายวิภาค	10,000	เพื่อสั่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สถาบันพยาธิ วิทยาและ ภาคเอกชน	1-3วัน	บุคลากรได้รับ ความรู้ไปใช้ในการ พัฒนางาน	2	100%	1.อบรม ภายนอก โรงพยาบาล	น.ส กัญพัชญ์ พลับทอง นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์ นาง จิ ราวรรณ จันทร เศรษฐ จพง. วิทยาศาสตร์ การแพทย์	พรพรรณ ทูล ธรรม	6.refresh/updat e ความรู้

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	พิจารณาประเภทแผน
75	HRD_8	Reaccredit ห้องปฏิบัติการ พยาธิวิทยากาย วิภาค	กลุ่มงาน พยาธิวิทยา กายวิภาค	10,000	ตามระเบียบของราช วิทยาลัยจะต้องมีการรี เครดิตเมื่อครบ ระยะเวลาหมดการ รับรอง 3ปีซึ่งจะครบ กำหนด เดือนมีนาคม 2565	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สมาคมเซลล์ วิทยาแห่งประเทศไทย และราช วิทยาลัยพยาธิ วิทยาแห่งประเทศไทย	1วัน	ห้องปฏิบัติการทาง พยาธิวิทยากาย วิภาคผ่านการ ประเมิน	5	100%	1.อบรม ภายนอก โรงพยาบาล	นางพรพรรณ ทูลธรรม นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์ชำนาญ การ นางสาวกัญ พัชญ์ พลัทธิ นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ปฏิบัติการ นางสาวณัฐกานต์ คำระหงษ์นัก วิทยาศาสตร์ การแพทย์ ปฏิบัติการ นางจิ รวรรณ จันทร เศรษฐพงษ์. วิทยาศาสตร์	พรพรรณ ทูล ธรรม	1.พื้นฐาน/ ประจำปี
76	HRD_135	ประชุมวิชาการ ประจำปี 2565 ฟื้นฟูทักษะการ ดูแลสูตินรีเวช กรรม และทารก แรกเกิด	หอผู้ป่วย หลังคลอด- นรีเวชกรรม ชั้น5	30,000	เพิ่มศักยภาพ บุคลากรพัฒนาองค์ ความรู้ด้านสูตินารีเวช กรรมและทารกแรก เกิด	5.Service plan สูติ- นรีเวช	สถาบันของรัฐ,ศิริ ราช,ชมรมเวช ศาสตร์มารดา ทารกแห่งประเทศไทย,สมาคมเวช ศาสตร์ปริกำเนิด แห่งประเทศไทย	ปีงบประมาณ 2565	บุคลากรได้รับการ พัฒนาตามเกณฑ์	4	6	1.อบรม ภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	ณัฐพร จันทร แสนโรจน์	6.refresh/updat e ความรู้
77	HRD_139	อบรมการดูแล มารดาทารก และนรีเวชกรรม	หอผู้ป่วย หลังคลอด- นรีเวชกรรม ชั้น5	30,000	เพื่อพัฒนาการดูแล, วิเคราะห์ปัญหา, จัดทำแนวทางการ ทำงาน ของทีมสูตินรี เวชกรรม	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	กลุ่มงานการ พยาบาลสูตินรี เวชกรรม	1-3 วัน	เพื่อพัฒนาการดูแล, วิเคราะห์ปัญหา, จัดทำแนวทางการ ทำงาน ของทีมสูติ นรีเวชกรรม	14	ไม่น้อย กว่าร้อยละ80	2.อบรม ภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	แพทย์,พยาบาล และบุคลากร ผู้เกี่ยวข้อง	ณัฐพร จันทร แสนโรจน์	6.refresh/updat e ความรู้

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	พิจารณาประเภทแผน
78	HRD_105	อบรมเฉพาะทางห้องคลอด/ผดุงครรภ์	หอผู้ป่วยห้องคลอด	70,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้คลอดให้ปลอดภัย	3.สมรรถนะหลัก สังกัดสมรรถนะวิชาชีพ อาชีพ	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพมหานคร/วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีขอนแก่น /ม.บูรพา	4 เดือน	1. ร้อยละของบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมิน Competency ในการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะแทรกซ้อน / วิกฤติ 2. ร้อยละของงานท.ผ่านการอบรม 10 ชม./คน/ปี/หน่วยงาน	5	13	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	นางบุษยรัตน์ วงศ์วิริยะเวช	7.Training needs
79	HRD_106	ประชุมวิชาการประจำปี2564 การดูแลรักษา มารดา/ทารกแรกเกิดที่มีภาวะวิกฤติในห้องคลอด หรือใช้อุปกรณ์วินิจฉัยและช่วยชีวิต มารดาและทารกในครรภ์	หอผู้ป่วยห้องคลอด	15,000	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้คลอด ให้ได้รับความรู้ที่ทันสมัย สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล	3.สมรรถนะหลัก สังกัดสมรรถนะวิชาชีพ อาชีพ	สมาคมเวชศาสตร์มารดาและทารกแห่งประเทศไทย	3 วัน	1.ร้อยละของบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมิน Competency ในการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะแทรกซ้อน/วิกฤติ 2. ร้อยละของงานท.ผ่านการอบรม 10 ชม./คน/ปี/หน่วยงาน		2 คนต่อปี	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นางบุษยรัตน์ วงศ์วิริยะเวช	6.refresh/update ความรู้
80	HRD_108	พัฒนาศักยภาพบุคลากรบริการอนามัยแม่และเด็ก	หอผู้ป่วยห้องคลอด	30,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และลดอัตราการตายของมารดา 5.Service plan สูติ-นรีเวช ห้องคลอด อัตราตายมารดา ไม่เกิน 20 ต่อการเกิดมีชีพแสน	5.Service plan สูติ-นรีเวช	กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด	จัด 2 รุ่นๆละ 1 วัน	1.) ร้อยละของภาวะตกเลือดหลังคลอดที่เกิดภาวะแทรกซ้อนลดลงร้อยละ 50 2) ร้อยละของทารกแรกเกิดขาดออกซิเจนระหว่างคลอด ไม่เกิน 20 ต่อพันการเกิดมีชีพ 3) ไม่พบอุบัติการณ์ที่เกิดจากความคลาดเคลื่อนในการดูแล		160 คน	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	แพทย์/พยาบาลวิชาชีพที่ดูแลหญิงตั้งครรภ์ /ผู้คลอดในจังหวัดเพชรบุรี	นางบุษยรัตน์ วงศ์วิริยะเวช	4.Service Plan

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	พิจารณาประเภทแผน
81	HRD_97	อบรมเฉพาะทาง การพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	คลินิกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	90,000	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง สามารถดูแลผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สถาบันการศึกษาที่ได้รับอนุมัติการจัดจากสภาการพยาบาล	ตามกำหนดของผู้จัด	บุคลากรสามารถดูแลผู้ป่วยที่ซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถวางแผนปรับปรุงระบบงานได้	17	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	นางสาวปัทมา โมลี	7.Training needs
82	HRD_98	อบรมเชิงปฏิบัติการมาตรฐานบริการพยาบาลงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	คลินิกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	6,000	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉินได้อย่างถูกต้อง	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 1 วัน	บุคลากรสามารถปฏิบัติการพยาบาลได้ถูกต้องตามมาตรฐาน	50	60	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพเวชกิจฉุกเฉิน พนักงานช่วยเหลือคนไข้	นางสาวปัทมา โมลี	6.refresh/update ความรู้
83	HRD_100	อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้และดูแลอุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์	คลินิกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	6,000	อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงในห้องฉุกเฉินมีหลายชนิด บุคลากรหน่วยงานอุบัติเหตุและฉุกเฉินจำเป็นต้องมีความรู้เพื่อที่จะสามารถใช้อุปกรณ์และเครื่องมือได้อย่างถูกต้อง และสามารถบำรุงรักษาได้อย่างถูกวิธี	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 1 วัน	บุคลากรในหน่วยงานสามารถใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงได้อย่างถูกต้อง	50	60	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพเวชกิจฉุกเฉิน พนักงานช่วยเหลือคนไข้	นางสาวปัทมา โมลี	6.refresh/update ความรู้
84	HRD_101	อบรมเชิงปฏิบัติการการดูแลผู้ป่วย ณ จุดเกิดเหตุ	คลินิกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	6,000	เป็นการทบทวนความรู้เดิมแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานในทีมกู้ชีพ ซึ่งจำเป็นต้องมีการจัดอบรมทบทวนความรู้ทุกปี และเพิ่มเติมความรู้ให้แก่บุคลากรใหม่ในทีม	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 1 วัน	บุคลากรในทีมกู้ชีพสามารถปฏิบัติงาน ณ จุดเกิดเหตุได้อย่างถูกต้อง	50	60	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพเวชกิจฉุกเฉิน พนักงานช่วยเหลือคนไข้ อาสากู้ชีพ พนักงานขับรถ	นางสาวปัทมา โมลี	6.refresh/update ความรู้

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	พิจารณาประเภทแผน
85	HRD_103	อบรมมาตรฐานห้องฉุกเฉิน	คลินิกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	20,000	พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ที่ทันสมัย	1.สมรรถนะหลักมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สมาคมแพทย์เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ตามกำหนดของผู้จัด	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานห้องฉุกเฉินได้ตามมาตรฐาน	10	10	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	แพทย์ และพยาบาลวิชาชีพ	นพ.อิสระพันธุ์ แก้วกำเหนิดพงษ์	7.Training needs
86	HRD_104	อบรมระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	คลินิกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	10,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้บุคลากร และพัฒนาเครือข่ายระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	1.สมรรถนะหลักมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	ตามกำหนดของผู้จัด	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติงานในระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	10	10	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เวชกิจฉุกเฉิน	นพ.อิสระพันธุ์ แก้วกำเหนิดพงษ์	6.refresh/update ความรู้
87	HRD_151	Re accreditation ครั้งที่ 4	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	150,000	ขอรับการประเมินจากสรพ.เพื่ออัตรารับรองคุณภาพชั้น 4	2.สมรรถนะหลัก การบริการที่ดี	สรพ.	ส.ค.-65	ผ่านการประเมิน Re accreditation ครั้งที่ 4		มากกว่า 90%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาล	โสภา หมู่ศิริ	2.นโยบาย สธ./ยุทธศาสตร์ รพ.
88	HRD_152	ตรวจรับรอง และ Reaccreditation คุณภาพมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์และสภานาวิชาชีพ	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	50,000	จะหมดอายุการรับรองต้องการขอต่ออายุการรับรอง	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สภาเทคนิคการแพทย์ และกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์		ผ่านการรับรองมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการทั้ง 2 มาตรฐาน ได้แก่ มาตรฐาน LA และมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข		บุคลากรห้องปฏิบัติการ	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)			1.พื้นฐาน/ประจำปี
89	HRD_153	อบรมหลักสูตร E-learning แนวคิดการพัฒนาคุณภาพ	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	50,000	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะในการใช้เครื่องมือคุณภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพองค์ความรู้และทักษะทั่วไป	สรพ., สถาบันหรือองค์กรภาครัฐอื่นๆ	ปีงบประมาณ 2565	บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้พื้นฐานในการพัฒนาระบบบริการ/พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยด้วยมาตรฐานต่างๆ	0	มากกว่า 90%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรในโรงพยาบาล	โสภา หมู่ศิริ	7.Training needs

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	พิจารณาประเภทแผน
90	HRD_154	เพิ่มความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานประจำและงานที่ได้รับมอบหมาย	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	40,000	เพื่อเพิ่ม Functional competency ด้านการพัฒนาศักยภาพคนเพื่อการพัฒนาคุณภาพ/ระบบบริการ/การดูแลผู้ป่วย, การพัฒนาศักยภาพงาน, การจัดเก็บเอกสารตามมาตรฐาน ISO, การวิจัยและพัฒนา	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพองค์ความรู้และทักษะทั่วไป	สรพ., องค์กรอื่นๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน	ปีงบประมาณ 2565	ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาคุณภาพได้รับการพัฒนาสมรรถนะในส่วนที่ขาด	0	4	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	บุคลากรในกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน		8.Job Requirements
91	HRD_155	กิจกรรมกระตุ้นการพัฒนาคุณภาพภายในโรงพยาบาลด้วย Concept คุณภาพ	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	50,000	เพื่อสื่อสาร Concept คุณภาพ และเตรียมความพร้อมสำหรับการรับรองคุณภาพ ครั้งที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพองค์ความรู้และทักษะทั่วไป	โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	ปีงบประมาณ 2565	บุคลากรในโรงพยาบาลมีการนำ Concept คุณภาพมาใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงาน ส่งผลให้ผ่านการรับรองคุณภาพ Re accredit ครั้งที่ 4		มากกว่า 90%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรในโรงพยาบาล	โสภา หนูศิริ	7.Training needs
92	HRD_156	Internal surveyor เพื่อการ Coach บุคลากร	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	80,000	เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้าน Leadership ในการพัฒนาคุณภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพองค์ความรู้และทักษะทั่วไป	สรพ.	ปีงบประมาณ 2564	ประธานคณะกรรมการ PCT (ใหม่) และ Young staff ได้รับการอบรมครบทุกสาขา	12	10	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พญ.ปริยชาติ และคณะ	โสภา หนูศิริ	5.PCT
93	HRD_24	อบรมเฉพาะทางวิกฤต/หัวใจและหลอดเลือด	หอผู้ป่วย ICU อายุรกรรม	85,000	เพิ่มสมรรถนะบุคลากร	1.สมรรถนะหลักมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สถาบันของรัฐ	16สัปดาห์	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	10	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	อัครยา อำนวย	นิภา นกเอี้ยงทอง	7.Training needs
94	HRD_28	อบรมเวชบำบัดวิกฤต	หอผู้ป่วย ICU อายุรกรรม	25,000	เพิ่มสมรรถนะบุคลากร	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพองค์ความรู้และทักษะทั่วไป	สถาบันของรัฐ	3-5วัน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม	6	1-2คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	ชุดิกายุจน์ ขยายแย้ม จันทิมา บุตรวัตร	นิภา นกเอี้ยงทอง	7.Training needs

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	พิจารณาประเภทแผน
95	HRD_10	ประชุม/สัมมนา การก่อตั้งกลุ่มงานเวชنيทัศน์ และไอศตทัศน์ศึกษา	งานไอศตทัศน์ศึกษา(288)	20,000	พัฒนาระดับความก้าวหน้าในการสร้างสื่อทางการแพทย์และสาธารณสุข ในระดับรพศ/ รพท ให้สอดคล้องกับ Smart Hospital	4.สมรรถนะหลัก ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงกระทรวงสาธารณสุข	กย- ตค.	งานไอศตทัศน์ศึกษาได้รับการประเมินเป็น โรงพยาบาลนำร่องในการก่อตั้ง	1 หัวหน้างานไอศตทัศน์ฯ คณะทำงานก่อตั้ง	100%	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	หัวหน้างานไอศต ๑ (คณะทำงาน ที่ได้รับการแต่งตั้งจากกระทรวง)	จำอากาศตรี ไพโชค คงสุทธิ	8.Job Requirements
96	HRD_146	ประชุมสัมมนา ICN Forum สัมมนา IC ระดับชาติ, CSSD	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	15,000	เพื่อพัฒนาความรู้ นำมาปรับใช้เพื่อพัฒนางานในองค์กร	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สถาบันบำราศนราดูร, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, สมาคมศูนย์จ่ายกลาง	5 วัน			3	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางสาวลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด, นางสาวกิตติมา วิทยาอารีย์กุล, นางสาวธัญดา แยมโรจน์	นางสาวลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด	6.refresh/update ความรู้
97	HRD_147	อบรมหลักสูตรพยาบาลป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ (ICWN 10 วัน)	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	20,000	เพิ่มพูนความรู้ด้านการป้องกันควบคุมการติดเชื้อเพื่อพัฒนางานในหน่วยงาน	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	กรมควบคุมโรค, สถาบันบำราศนราดูร	10 วัน		20	4	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางประภาภรณ์ สี่เลี้ยง, นางสาวนิตยา เครือเหลา, นางสาวจันทร์จิรา ทองนวล, นางสาวสนา รวมพร้อม	นางสาวลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด	7.Training needs
98	HRD_148	อบรมหลักสูตรหัวหน้างานศูนย์ CSSD (Central Sterile Supply Department)	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	30,000	เตรียมทดแทนหัวหน้าเดิมเกษียณ	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย	1 เดือน			1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	รอสัมผัสและคัดเลือตามระบบ	นางสาวลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด	7.Training needs
99	HRD_149	โครงการรณรงค์การล้างมือ Hand washing day	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	20,000	ป้องกันและลดการแพร่กระจายเชื้อ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพองค์ความรู้และทักษะทั่วไป	งาน IC โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี	2 วัน		500	90%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรในโรงพยาบาล	นางสาวลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด	1.พื้นฐาน/ประจำปี
100	HRD_150	อบรมหลักปฏิบัติการทำให้เครื่องมือปราศจากเชื้อ	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	30,000	พัฒนาศักยภาพบุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานงานจ่ายกลางอย่างมีคุณภาพ	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย	2 สัปดาห์		4	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	รอการคัดเลือก	นางสาวลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด	7.Training needs

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	พิจารณาประเภทแผน
101	HRD_87	อบรม/ประชุม การพัฒนา บุคลากรกลุ่ม งานการแพทย์ ผสมผสาน	กลุ่มงาน การแพทย์ ผสมผสาน	30,000	เพื่อพัฒนาและ เพิ่มทุนประสบการณ์ วิชาชีพ	3.สมรรถนะหลัก สั่ง สมความเชี่ยวชาญใน อาชีพ	1.กรมการแพทย์ แผนไทยและ การแพทย์ ทางเลือก 2. กรมการแพทย์ กระทรวง สาธารณสุข	2-5วัน	ร้อยละ80 ของ บุคลากรใน หน่วยงานได้รับ การพัฒนาสั่งสม ความเชี่ยวชาญใน อาชีพ และพัฒนา ระบบบริการ การแพทย์แผนไทย และการแพทย์ ทางเลือก	0	6	1.อบรม ภายนอก โรงพยาบาล	น.พ.วิเชียรชัย ผดุง เกียรติวงศ์ น.ส. คำแก้ว สมบูรณ์ น.ส.ดลทิพา มณี ใส น.ส.ฉลวย ลักษณ์ ขำพร น.ส.วิซุอร แสงอ่วม น.ส. วรรณพร สุวรรณัง	น.พ.วิเชียรชัย ผดุงเกียรติวงศ์	6.refresh/updat e ความรู้
102	HRD_88	อบรม/ประชุม การพัฒนา บุคลากร กลุ่ม งานการแพทย์ แผนไทยและ การแพทย์ ทางเลือก	กลุ่มงาน การแพทย์ ผสมผสาน	4,800	เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มทุน ประสบการณ์วิชาชีพ	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	กรมการแพทย์ แผนไทยและ การแพทย์ ทางเลือก	2วัน	ร้อยละ100 ของ บุคลากรใน หน่วยงานได้รับ การพัฒนาสั่งสม ความเชี่ยวชาญใน อาชีพ	0	24 คน	2.อบรม ภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	น.พ.วิเชียรชัย ผดุง เกียรติวงศ์ และ เจ้าหน้าที่ในกลุ่ม งานการแพทย์ ผสมผสาน รวม 25 คน	น.ส.ดลทิพา มณี ใส	4.Service Plan
103	HRD_89	ศึกษาดูงาน/ ประชุม/อบรม วิชาการประจำปี 2565	กลุ่มงาน การแพทย์ ผสมผสาน	5,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มทุน ประสบการณ์วิชาชีพ	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	กรมการแพทย์ แผนไทยและ การแพทย์ ทางเลือก	1วัน	ร้อยละ95ของบุ คลากรใน หน่วยงานได้รับ การศึกษาดูงาน/ ประชุม/อบรม	0	24 คน	3.ศึกษาดูงาน	น.พ.วิเชียรชัย ผดุง เกียรติวงศ์และ เจ้าหน้าที่ในกลุ่ม งานการแพทย์ ผสมผสานรวม 24 คน	น.ส.ดลทิพา มณี ใส	6.refresh/updat e ความรู้
104	HRD_90	1.ศึกษาดูงาน คลินิกกัญชาทาง การแพทย์ 2. ศึกษาดูงาน การแพทย์ พื้นบ้านไทย	กลุ่มงาน การแพทย์ ผสมผสาน	3,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและพัฒนา รูปแบบบริการคลินิก กัญชาทางการแพทย์	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	กรมการแพทย์ แผนไทยและ การแพทย์ทาง เลือก	1	ร้อยละ80ของ บุคลากรในกลุ่ม งานการแพทย์ ผสมผสานได้รับ การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ	0	10 คน	3.ศึกษาดูงาน	น.พ.วิเชียรชัย ผดุง เกียรติวงศ์ และ เจ้าหน้าที่ในกลุ่ม งานการแพทย์ ผสมผสานและ กรรมการคลินิก กัญชาทางแพทย์ รวม 10 คน	น.ส.ดลทิพา มณี ใส	6.refresh/updat e ความรู้

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	พิจารณาประเภทแผน
105	HRD_38	การประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ปี 2566	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	45,000	พัฒนาการดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติทุกระดับ	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	มัย.-สค.65	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์	150	150	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน/ทีม/นำ/ทีมระบบงานสำคัญ/ทีม PCT	นางสาวรัตดา ภรณ์ แจ่มจันทรา	1.พื้นฐาน/ประจำปี
106	HRD_41	พัฒนาศักยภาพด้านการจัดทำโครงการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	10,000	พัฒนาความรู้ระเบียบการจัดทำโครงการ งบประมาณต่างๆ เพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์ มุ่งสู่การบรรลุตัวชี้วัดของโครงการ	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	มหาวิทยาลัย/กระทรวง/กรม/ชมรม/เขตสุขภาพที่ 5	มค.-สค.65	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านระเบียบการจัดทำโครงการ ตัวชี้วัดและการประเมินผล	2	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางสาวรัตดา ภรณ์ แจ่มจันทรา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน, นางสาววชิราภรณ์ มั่นใจ นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	นางสาวรัตดา ภรณ์ แจ่มจันทรา	8.Job Requirements
107	HRD_37	โครงการอบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาล	กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา	120,000	เพื่อทดแทนผู้เกษียณราชการในปี 2567	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	ราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย	1ปี		17	1คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงาน	ชุดิมา	7.Training needs
108	HRD_39	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการวิสัญญีพยาบาล/ประชุมวิชาการชมรมวิสัญญีพยาบาลแห่งประเทศไทย	กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา	30,000	เพื่อพัฒนาคุณภาพงานทางการพยาบาลวิสัญญี	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	ราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย	ช่วงเดือนมีนาคมและสิงหาคม	ได้รับการเข้าอบรม 100%	16	4 คน/ปี	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	วิสัญญีพยาบาล	ชุดิมา สนขาว	6.refresh/update ความรู้

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	พิจารณาประเภทแผน
109	HRD_12	ประชุมวิชาการประจำปีของสมาคมพยาบาลห้องผ่าตัดแห่งประเทศไทย/พัฒนาศักยภาพของพยาบาลห้องผ่าตัดสาขาศัลยกรรมกระดูกและข้อ, ผ่าตัดศัลยกรรมระบบประสาท, ผ่าตัดสูติ-นรีเวช, ศัลยกรรมทั่วไป, ระบบทางเดินปัสสาวะ	ห้องผ่าตัด ศัลยกรรม	40,000	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ ๆ	2.สมรรถนะหลัก การบริการที่ดี	สมาคมพยาบาลห้องผ่าตัดแห่งประเทศไทย	2 วัน	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน, นวัตกรรม	13	6	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	น.ส.ศิริพร วลัยเพชร	6.refresh/update ความรู้
110	HRD_14	อบรมเฉพาะทางพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด	ห้องผ่าตัด ศัลยกรรม	75,000	เพิ่มสมรรถนะของพยาบาลห้องผ่าตัด	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	ร.พ.ราชวิถี, ร.พ.ศิริราช	4 เดือน	นวัตกรรมใหม่ ๆ ที่ใช้ในห้องผ่าตัด	13	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ น.ส. รจนา เนตรภาคี	น.ส.ศิริพร วลัยเพชร	7.Training needs
111	HRD_48	ประชุมวิชาการพยาบาลจักษุประจำปี	ห้องผ่าตัด ศัลยกรรม	10000	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เทคโนโลยี, เพิ่มพูนประสบการณ์	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	รพ.เมตตาประชารักษ์	2-3วัน	ผลการปฏิบัติงาน, นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2คน	1-2คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นส.ธีรภา ประสิทธิ์เวช, นส.อุมาพร บุตรเล็ก	น.ส.ศิริพร วลัยเพชร	6.refresh/update ความรู้
112	HRD_122	Current update in pharmacotherapy	กลุ่มงานเภสัชกรรม	40,000	Update ความรู้ในการปฏิบัติงาน	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	คณะเภสัชศาสตร์/สมาคมเภสัชกรรม รพ	3-5 วัน		0	4	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	เภสัชกร 4 คน	ชูเกียรติ	6.refresh/update ความรู้
113	HRD_124	Current update in chronic disease (TB, CKD, Palliative care, CVS)	กลุ่มงานเภสัชกรรม	30,000	Update ความรู้ในการปฏิบัติงาน	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	คณะเภสัชศาสตร์/สมาคมเภสัชกรรม รพ	3-5 วัน	จำนวนผู้เข้าอบรม	0	3	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	เภสัชกร 3 คน (ห้องยาโรคเรื้อรัง)	ชูเกียรติ	6.refresh/update ความรู้
114	HRD_125	การพัฒนา Web application สำหรับจัดการข้อมูลและสุขภาพ	กลุ่มงานเภสัชกรรม	20,000	นำมาใช้พัฒนาฐานข้อมูลยาในระบบปฐมนิเทศ และของกลุ่มงานเภสัชกรรม	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	คณะเภสัชศาสตร์	3-5 วัน	จำนวนผู้เข้าอบรม	0	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	เภสัชกร 2 คน	ชูเกียรติ	7.Training needs

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	พิจารณาประเภทแผน
115	HRD_126	การเพิ่มศักยภาพเภสัชกรครอบครัวและเภสัชกรปฐมภูมิในยุคโรคระบาด	กลุ่มงานเภสัชกรรม	5,000	นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในงานบริหารเภสัชกรรมปฐมภูมิ	1.สมรรถนะหลักมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	คณะเภสัชศาสตร์/สมาคมเภสัชกรรม รพ	3-5 วัน	จำนวนผู้เข้าอบรม	0	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	ภก.อังกูร	ซูเกียรติ	7.Training needs
116	HRD_127	การพัฒนาเชิงปฏิบัติการการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านสารสนเทศด้านบริหารเวชภัณฑ์และบริการเภสัชกรรม	กลุ่มงานเภสัชกรรม	20,000	นำมาใช้พัฒนาการทำงานให้สะดวกมากขึ้น	1.สมรรถนะหลักมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	คณะเภสัชศาสตร์/สมาคมเภสัชกรรม รพ	3-5 วัน	จำนวนผู้เข้าอบรม	0	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	ภญ.อุษณีย์ และ ภก.อีก 1 คน	ซูเกียรติ	6.refresh/update ความรู้
117	HRD_128	Current update in chemotherapy	กลุ่มงานเภสัชกรรม	20,000	นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	1.สมรรถนะหลักมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	คณะเภสัชศาสตร์/สมาคมเภสัชกรรม รพ	3-5 วัน	จำนวนผู้เข้าอบรม	0	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	เภสัชกร 2 คน	ซูเกียรติ	6.refresh/update ความรู้
118	HRD_130	อบรมระยะสั้น Pharmaceutical care for infectious disease	กลุ่มงานเภสัชกรรม	50,000	นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน Infectious disease	1.สมรรถนะหลักมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	คณะเภสัชศาสตร์ / สมาคมเภสัชกรรม รพ	4 เดือน	จำนวนผู้เข้าอบรม	0	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	เภสัชกร 1 คน	ซูเกียรติ	7.Training needs
119	HRD_133	Current update knowledge สำหรับ จพง เภสัชกรรม (สาขาการผลิต บริการ บริหาร เวชภัณฑ์)	กลุ่มงานเภสัชกรรม	50,000	นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	1.สมรรถนะหลักมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	คณะเภสัชศาสตร์ / วสส	3-5 วัน	จำนวนผู้เข้าอบรม	0	10	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	จพง เภสัชกรรม	ซูเกียรติ	6.refresh/update ความรู้
120	HRD_134	Current update in MMS	กลุ่มงานเภสัชกรรม	50,000	นำมาใช้ในการพัฒนางานระบบยา	1.สมรรถนะหลักมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	คณะเภสัชศาสตร์ / วสส	3-5 วัน	จำนวนผู้เข้าอบรม	0	5	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	เภสัชกร 5 คน	ซูเกียรติ	6.refresh/update ความรู้
121	HRD_112	อบรมเฉพาะทางบริหารการพยาบาล/หัวหน้าหอ	กลุ่มงานการพยาบาล	214,000	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพบุคลากรทางด้านบริหารจัดการ การเป็นหัวหน้าหอ/ การบริหารการพยาบาล	1.สมรรถนะหลักมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานของรัฐ	8-16 สัปดาห์	ร้อยละบุคลากรได้รับการอบรมตามแผน	24	4คน, 100%	5.อบรมผู้บริหาร/ ผบต./ ผบก./นบส.	หัวหน้าหอ/ หัวหน้างาน/รองหัวหน้างาน	หัวหน้าพยาบาล	3.ทีมผู้นำ/ ผู้บริหาร(Career Development)

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	พิจารณาประเภทแผน
122	HRD_113	โครงการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่ทางการพยาบาล	กลุ่มงานการพยาบาล	10,000	เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรก่อนเข้าประจำการ	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	ทีมวิชาการกลุ่มการพยาบาล	5 วัน	บุคลากรใหม่ได้รับการปฐมนิเทศก่อนเข้าประจำการ	100	100%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรใหม่ทุกคน	หัวหน้าพยาบาล	1.พื้นฐาน/ประจำปี
123	HRD_114	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรระดับต่ำกว่าวิชาชีพ	กลุ่มงานการพยาบาล	40,000	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้/ทักษะในงานประจำ	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	กลุ่มการพยาบาล	5 วัน (รุ่นละ 1 วัน)	ร้อยละบุคลากรระดับต่ำกว่าวิชาชีพได้รับการอบรมตามแผน	20	60%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรระดับต่ำกว่าวิชาชีพ	หัวหน้าพยาบาล	1.พื้นฐาน/ประจำปี
124	HRD_115	โครงการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	กลุ่มงานการพยาบาล	10,000	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการทำ CPR	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	กลุ่มการพยาบาล	1วัน	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรม	45	80%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	คณะกรรมการ CPR ครู ก กลุ่มการพยาบาล	หัวหน้าพยาบาล	1.พื้นฐาน/ประจำปี
125	HRD_116	อบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	กลุ่มงานการพยาบาล	40,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการช่วยกู้ชีพ	3.สมรรถนะหลัก สังคมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	กลุ่มการพยาบาล	1วันต่อรุ่น (8-10 รุ่น)	ร้อยละบุคลากรได้รับการอบรม	300	100%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรทางการพยาบาลทุกคน	หัวหน้าพยาบาล	1.พื้นฐาน/ประจำปี
126	HRD_118	โครงการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานทางวิชาการ	กลุ่มงานการพยาบาล	25,000	เพื่อนำเสนอและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	กลุ่มการพยาบาล	1วัน	จำนวนผลงานวิชาการที่ได้นำเสนอและเผยแพร่	45	60	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน/พยาบาลวิชาชีพที่สนใจ	หัวหน้าพยาบาล	1.พื้นฐาน/ประจำปี
127	HRD_160	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยหนัก / วิกฤต ในหอผู้ป่วยสามัญ	กลุ่มงานการพยาบาล	70,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยหนัก/วิกฤตในหอสามัญ	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล		1.บุคลากรในหอผู้ป่วยสามัญได้เข้าอบรมตามแผน 2. การให้บริการผู้ป่วยหนักในหอสามัญมีคุณภาพ	0	35-40 คน	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพในหน่วยงาน special area / หอสามัญอื่นๆ / New RN จาก ICU	นางรจจา ปิ่นน้อย	1.พื้นฐาน/ประจำปี
128	HRD_131	การพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บทางกระดูก	หน่วยไตเทียม	40,000	เพื่อเพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับการบำบัดทดแทนไต	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สมาคมพยาบาลโรคไต สมาคมโรคไต มหาวิทยาลัยของรัฐ	1ต.ค.64-30 ก.ย.65	จำนวนการเข้ารับการอบรมของเจ้าหน้าที่ 10 คน/ครั้ง/ปี	0	10	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นางนฤมล ศรีสม	6.refresh/update ความรู้
129	HRD_63	อบรมเฉพาะทางพยาบาลวิกฤตทารกแรกเกิด	หอผู้ป่วย ICU กุมารเวช	65,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลทารกแรกเกิดภาวะวิกฤต ที่มีคุณภาพ	4.Service plan ทารกแรกเกิด	วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	4 เดือน	ร้อยละบุคลากรได้รับการอบรม	14	1คน, 100%	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	นส.อรอนงค์ อยู่สุข	ถวิล ชำคัง	4.Service Plan

ลำดับ	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	พิจารณาประเภทแผน
130	HRD_64	อบรมการพยาบาลทารกแรกเกิด/ประชุมวิชาการ ประจำปี 2565 ชุมรมเวชศาสตร์ทารกแรกเกิด/อบรมวิชาการระยะสั้น ประจำปี 2565	หอผู้ป่วย ICU กุมารเวช	10,000	เพิ่มศักยภาพการดูแลทารกแรกเกิดสำหรับพยาบาลจบใหม่	4.Service plan ทารกแรกเกิด	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี ,รพ.รามามา ,ชมรมเวชศาสตร์มารดาและทารก	5 วัน	ร้อยละบุคลากรได้รับการอบรม	20	2คน, 100%	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	กรกมล,ดวงฤดี	ถวิล ชำคัง	6.refresh/update ความรู้
131	HRD_164	อบรมเพิ่มศักยภาพการใช้และดูแลอุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์	คณะกรรมการ HRD	30,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์เพื่อดูแลเครื่องมือทางการแพทย์	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	คณะกรรมการ HRD และ กก. เครื่องมือแพทย์	จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 1 วัน	บุคลากรในหน่วยงานสามารถใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ได้อย่างถูกต้อง		50	2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ และ พนักงานช่วยเหลือคนไข้	คณะกรรมการ HRD	1.พื้นฐาน/ประจำปี
132	HRD_165	พัฒนาความรู้พื้นฐานและทักษะทางคอมพิวเตอร์ สำหรับบุคลากรทางการแพทย์	ศูนย์คอมพิวเตอร์	15000	พัฒนาความรู้พื้นฐานทางคอมพิวเตอร์และการดูแลเครื่อง	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	คณะกรรมการ HRD และ กก.IT	ปี 65	บุคลากรในหน่วยงานสามารถใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ทางคอมพิวเตอร์		Back office/OPD/IPD/ แพทย์	2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรทางการแพทย์ที่ใช้ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	คณะกรรมการ HRD	1.พื้นฐาน/ประจำปี
133	HRD_166	การพยาบาลเฉพาะทางอาชีวอนามัย	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	70000	ทดแทนผู้เกษียณ คุณวันดี เดชศิริ	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	คณะพยาบาล ม.มหิดล	ปี 65	ทดแทนผู้เกษียณ คุณวันดี เดชศิริ	2	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	คุณอมรรัตน์ เอื้อะหวาด	คุณวันดี เดชศิริ	7.Training needs
134	HRD_167	พัฒนาบุคลากรกลุ่มงานทันตกรรม	กลุ่มงานทันตกรรม	100,000	เพื่อเพิ่มพูนความเชี่ยวชาญและพัฒนาความรู้/ทักษะในสายอาชีพให้ทันสมัยอยู่เสมอ	3.สมรรถนะหลัก สังคมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สถาบันภายนอก รพ. ภาครรัฐและเอกชน	ตค.2564-กย.2565	10 วัน/คน/ปี	19	19	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	ทันตแพทย์/จพ. ทันตสาธารณสุข/ ผู้ช่วยทันตแพทย์	ทพ.อณัญญา กลับประดิษฐ์	7.Training needs
135	HRD_168	ให้บุคลากรเดินทางไปราชการ(นอกแผนเดิม)	คณะกรรมการ HRD	2,200,000	รับทราบนโยบายกระทรวง สธ./เขต5/สสจ.	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สธ./เขต5/สสจ./วพ./รพ.แพทย์	ปี 65	10 วัน/คน/ปี		100%	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับหนังสือเชิญ	คณะกรรมการ HRD	9.เดินทางไปราชการ(นอกแผนเดิม)

แนวทางปฏิบัติ

การเขียนโครงการ และการนำเสนอเพื่อขออนุมัติ

แนวทางปฏิบัติ : การเขียนโครงการและนำเสนอเพื่อขออนุมัติ

1. ยื่นเอกสารการดำเนินโครงการก่อน 15 วันดำเนินงาน
2. โครงการต้องบรรจุในแผนเงินบำรุงของโรงพยาบาล
3. โครงการต้องระบุ แหล่งเงินประมาณให้ชัดเจน
 - 3.1 เงินงบประมาณ
 - 3.2 เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง – เงินบริจาค – เงินกองทุนต่างๆ)
 - 3.3 เงินสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น ๆ
4. โครงสร้างโครงการ ตามเอกสารหมายเลข 1
5. การเขียนโครงการใช้ตัวหนังสือ TH SarabunPSK /TH SarabunIT9 ขนาดตัวอักษร 16
6. การลงนามโครงการ ผู้เขียน /ผู้เสนอ/ผู้เห็นชอบ/ผู้อนุมัติโครงการ ต้องอยู่หน้ากระดาษเดียวกันและต้องมีข้อความอื่นร่วมอยู่ด้วยอย่างน้อย 2 บรรทัด
7. วิธีการเขียนตำแหน่งที่ถูกต้อง เช่น นางสาวแผนงาน โครงการ ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
กรณีเขียนผิด คือ แพทย์หญิงแผนงาน โครงการ นายแพทย์ชำนาญการ
8. ตรวจสอบคำสะกดให้ถูกต้องทุกตัวอักษร กำหนดระยะห่าง กั้นหน้า 3 กั้นหลัง 2 ด้านบน 2 ด้านล่าง 1.5
9. กรณีจัดประชุม อบรม/วิชาการ ขอความร่วมมือดังนี้
 - 9.1 งดค่าตอบแทนวิทยากร (กรณีวิทยากรเป็นบุคลากรในโรงพยาบาล)
 - 9.2 ค่าอาหารว่าง 25 บาท/มือ ค่าอาหารกลางวัน 50 บาท / มือ
 - 9.3 แนบประวัติวิทยากร (กรณีมีวิทยากรภายนอก)
 - 9.4 แนบใบเสนอราคา (ถ้ามี)
 - 9.5 แนบหนังสือเรื่องเดิม อ้างถึง (ถ้ามี)
 - 9.6 แนบกำหนดการประชุม
10. การตรวจสอบแผนการใช้จ่ายเงินตามโครงการ เมื่อผู้รับผิดชอบจัดทำโครงการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
 - 10.1 กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ ตรวจสอบความถูกต้องตามโครงสร้างโครงการ
 - 10.2 เสนอกิจกรรมการเงิน กลุ่มงานพัสดุ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบความถูกต้องในส่วนของการใช้จ่ายในโครงการตามระเบียบ และลงนามกำกับเอกสาร
 - 10.3 ส่งคืนให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ จัดทำหนังสือนำเสนอเพื่อขออนุมัติโครงการ ต่อ หัวหน้ากลุ่มภารกิจ พัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ (พรส.)
 - 10.4 เสนอโครงการ ขออนุมัติ/เห็นชอบโครงการ ต่อผู้อำนวยการ เมื่อโครงการได้รับการอนุมัติ/เห็นชอบเสร็จสมบูรณ์แล้ว ให้ธุรการส่งหนังสือนำเสนอเพื่อขออนุมัติโครงการ ต่อสสจ.จังหวัดเพชรบุรี
 - 10.5 เมื่อโครงการได้รับอนุมัติแล้ว ธุรการส่งหนังสือนำเสนอและโครงการตัวจริง ให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ ออกเลขที่โครงการ และแจ้งให้ผู้รับผิดชอบโครงการนำไปดำเนินการต่อตามขั้นตอน

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โทร. 1248



บันทึกข้อความ

หมายเลข ๑
ส่ง ก.ยุทธศาสตร์ฯ
โทร.๑๒๔๘

ส่วนราชการ โทร
ที่ พบ ๐๐๓๒.๒๐๒/
เรื่อง ขออนุมัติในหลักการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

ด้วย กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน.....ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อโครงการ

๒. หลักการและเหตุผล

๓. วัตถุประสงค์

๔. เป้าหมาย

๕. กิจกรรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๗. สถานที่

๘. งบประมาณ (เงินบำรุง/เงินงบประมาณอื่นๆ ระบุ).....

- ค่าจัดเลี้ยงอาหารว่าง.....คนๆ ละ.....บาท/มื้อ รวม.....มื้อ เป็นเงิน.....บาท

- ค่าจัดเลี้ยงอาหาร.....คนๆ ละ.....บาท/มื้อ รวม.....มื้อ เป็นเงิน.....บาท

- ค่าตอบแทนวิทยากรเดี่ยว จำนวน.....ชั่วโมงๆละ.....บาท รวม.....คน เป็นเงิน.....บาท

- ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม จำนวน.....ชั่วโมงๆละ.....บาท รวม.....คน เป็นเงิน.....บาท

- ค่าที่พัก.....คืนๆละบาท/ห้อง จำนวน.....ห้อง เป็นเงิน.....บาท

- ค่าพาหนะเดินทาง.....บาท หรือค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามระเบียบ.....บาท

- ค่าจัดซื้ออุปกรณ์ ระบุรายการ จำนวนและจำนวนเงิน (กรณีมากกว่า ๔ รายการให้แนบท้ายเอกสาร)

๙. การประเมินผล/ตัวชี้วัด

ก.การเงิน ตรวจสอบแล้ว
ลงชื่อ.....
ว.ค.ป.....

ก.พัสดุ ตรวจสอบแล้ว
ลงชื่อ.....
ว.ค.ป.....

ศูนย์คอมพิวเตอร์ ตรวจสอบแล้ว
ลงชื่อ.....
ว.ค.ป.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ความเห็นของกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการ โปรดพิจารณาอนุมัติ เนื่องจาก

() อยู่ในแผน.....รหัส.....

() ไม่อยู่ในแผนเป็นโครงการพิเศษ.....

() ใช้งบดำเนินการจาก.....

.....จำนวน.....บาท

() ไม่ใช้งบประมาณ

ก.ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ ตรวจสอบแล้ว

ลงชื่อ.....ว.ค.ป.....

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

เห็นควรเสนออนุมัติ

(นายจิรายุ เล็กพิทยา)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ

และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลงชื่อ.....ผู้ขออนุมัติ
(.....)

ตำแหน่ง.....

อนุมัติ

(นายพิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

โครงการที่ /๒๕๕... (ปีงบประมาณ)
โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑. ชื่อโครงการ

ใช้ชื่อตามแผนที่ได้รับอนุมัติ หรือหัวข้อเรื่องที่จะดำเนินการ เพื่อแก้ปัญหาของพื้นที่ โดยจะต้องมีความชัดเจน เหมาะสม เฉพาะเจาะจง กระชับรัด และสื่อความหมายได้อย่างชัดเจน

๒. หลักการและเหตุผล

กล่าวถึงปัญหาและสาเหตุและความจำเป็นที่ต้องมีการจัดทำโครงการ โดยผู้เขียนโครงการจะต้องพยายามพรรณนาความ โดยหาเหตุผล หลักการ ทฤษฎี แนวทางนโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวง / กรม ตลอดจนความต้องการในการพัฒนาทั้งนี้เพื่อแสดงข้อมูลที่มีน้ำหนักน่าเชื่อถือ และให้เห็นความสำคัญของสถานการณ์ที่เกิดขึ้นระยะ ๓ ปีย้อนหลัง โดยวิเคราะห์ผล จากการพัฒนาได้ทำอะไไปแล้วบ้าง ผลต่ำกว่าเป้าหมาย ที่กำหนด(นโยบายรัฐบาล/กระทรวง/เขต/จังหวัด หรือปัญหาของพื้นที่) โดยมีการอ้างอิงแหล่งที่มาของข้อมูลด้วย เพื่อที่ผู้อนุมัติโครงการจะได้ตัดสินใจสนับสนุนโครงการต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ เป็นการบอกให้ทราบว่า การดำเนินงานตามโครงการนั้นมีความต้องการให้อะไรเกิดขึ้น วัตถุประสงค์ที่ควรระบุไว้ควรเป็นวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ปฏิบัติได้ วัดและประเมินผลได้โครงการหนึ่งๆ อาจมีวัตถุประสงค์มากกว่า ๑ ข้อก็ได้ คือมีวัตถุประสงค์หลัก และวัตถุประสงค์รองหรือวัตถุประสงค์ทั่วไป และวัตถุประสงค์เฉพาะ ก็ได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย เป็นการระบุว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่มให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรอง พร้อมทั้งจำนวนที่ตั้งเป้าหมายไว้

๕. กลวิธีการดำเนินงานหรือกิจกรรม คืองานหรือภารกิจซึ่งจะต้องปฏิบัติในการดำเนินโครงการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ในระยะการเตรียมโครงการจะรวบรวมกิจกรรมทุกอย่างไว้แล้วนำมาจัดลำดับว่าควรจะทำสิ่งใดก่อน - หลัง หรือพร้อม ๆ กัน แล้วเขียนไว้ตามลำดับ จนถึงขั้นตอนสุดท้ายที่ทำให้โครงการบรรลุวัตถุประสงค์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ คือการระบุระยะเวลาตั้งแต่เริ่มต้นโครงการจนเสร็จสิ้นโครงการ นิยมระบุวัน-เดือน-ปี ที่เริ่มต้นและเสร็จสิ้น การระบุจำนวน ความยาวของโครงการ เช่น ๖ เดือน ๑ ปี โดยไม่ระบุเวลาเริ่มต้น-สิ้นสุด เป็นการกำหนดระยะเวลาที่ไม่สมบูรณ์

๗. สถานที่ดำเนินการ เป็นการระบุสถานที่ตั้งของโครงการหรือระบุว่ากิจกรรมนั้นจะทำ ณ สถานที่แห่งใด เพื่อสะดวกต่อการจัดเตรียมสถานที่ให้พร้อมก่อนที่จะทำกิจกรรมนั้นๆ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ/หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ เป็นการระบุเพื่อให้ทราบว่าหน่วยงานใดเป็นเจ้าของหรือรับผิดชอบโครงการ โครงการย่อย ๆ บางโครงการระบุเป็นชื่อบุคคลผู้รับผิดชอบเป็นรายโครงการได้ (จะมีหรือไม่ก็ได้)

๙. งบประมาณ เป็นการระบุแหล่งงบประมาณ และจำนวนเงิน บาท

- เช่น งบประมาณตามแผนการพัฒนาสุขภาพจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ใช้ในการดำเนินการครั้งนี้ จำนวน ๑๙๘,๕๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

- เงินบำรุงโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ตามแผนยุทธศาสตร์ หรือแผนอื่น ๆ (ระบุที่มาของแผน) และระบุยอดเงินตามแผนบาท กรณีใช้ต่ำกว่าแผนให้ระบุต่อว่า ใช้สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการครั้งนี้ จำนวน..... บาท(.....บาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

โดย แยกแจกเป็นหมวดย่อย ๆ เช่น หมวดค่าวัสดุ หมวดค่าใช้สอย หมวดค่าตอบแทน หมวดค่าครุภัณฑ์ ซึ่งการแจกแจงงบประมาณจะมีประโยชน์ในการตรวจสอบความเป็นไปได้ และตรวจสอบความเหมาะสมในสถานการณ์ต่างๆ นอกจากนั้นควรระบุแหล่งที่มาของงบประมาณด้วยว่าเป็นงบประมาณแผ่นดิน งบช่วยเหลือจากประเทศต่างประเทศ เงินกู้ หรืองบบริจาค เป็นต้น ควรแสดงรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่างๆ และให้อยู่ในหัวข้องบประมาณ ไม่ควรนำไปเป็นภาคผนวกหรือแนบท้ายโครงการ ดังตัวอย่างต่อไปนี้

รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการ

๑. กิจกรรม.....เป็นเงิน.....บาท ดังนี้

๑. ค่าตอบแทน (กรุณาแสดงรายละเอียดการคำนวณให้ละเอียดชัดเจนว่า ภาครัฐ/เอกชน)

- ค่าตอบแทนวิทยากรเดี่ยว ระบุภาครัฐหรือเอกชน

(...คน x ...บาท x ...ชม. x ...ครั้ง) เป็นเงิน =.....บาท

- ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม (...คน x ...บาท x...วัน x...ครั้ง) เป็นเงิน =.....บาท

๒. ค่าใช้สอย (กรุณาแสดงรายละเอียดการคำนวณให้ละเอียดชัดเจน)

- เบี้ยเลี้ยง (...คน x ... บาท x ...วัน x...ครั้ง) เป็นเงิน =.....บาท

- ค่าที่พัก (...คน x ...บาท x ...วัน x ...ครั้ง) เป็นเงิน =.....บาท

- ค่าพาหนะ (...คน x ... บาท x ...ครั้ง) เป็นเงิน =.....บาท

- ค่าอาหาร (...คน x ...บาท x ...วัน x...ครั้ง) เป็นเงิน =บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละไม่เกิน ๒๕ บาท(คน x ๒๕ บาท x มื้อ x ครั้ง) =.....บาท

๓. ค่าวัสดุ (กรุณาแสดงรายละเอียดการคำนวณให้ละเอียดชัดเจน)

- เป็นเงิน =.....บาท

รวมทั้งสิ้นทุกกิจกรรมของโครงการ เป็นเงิน.....บาท

ในตอนสุดท้ายของหัวข้องบประมาณ อย่าลืมเขียนว่า

“ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ สามารถใช้จ่ายได้โดยถ้อยตามความจำเป็นและเป็นไปตามระเบียบฯ”

๑๐.การประเมินผล (จำเป็นต้องให้มีตามมาตรฐานการควบคุมภายใน) บอกแนวทางว่า การติดตามประเมินผลควรทำอย่างไรในระยะเวลาใด และใช้วิธีการอย่างไรจึงจะเหมาะสม แสดงรายละเอียดว่าจะมีวิธีการควบคุมติดตามและประเมินผล โครงการอย่างไร ใช้เครื่องมืออะไรในการประเมินผล ระยะเวลาในการประเมินผล และใครเป็นผู้ประเมินผล ฯลฯ

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จ ควรระบุด้วยว่าดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการคืออะไร ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จะระบุตัวเลขตามหน่วยที่ต้องการ เช่น ความถี่ ร้อยละ อัตราส่วน หรือเป็นจำนวนตัวเลขธรรมดา ก็ได้ ส่วน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ เช่น ความรู้ ความสามารถ ความสะอาดเรียบร้อย ความสวยงาม ความคงทนถาวร ความสมบูรณ์

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ เป็นการระบุถึงผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ ประกอบด้วย ผลทางตรงและผลทางอ้อม นอกจากนั้นต้องระบุว่าใครจะได้รับประโยชน์จากโครงการบ้าง ได้รับประโยชน์อย่างไร ระบุทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ(จะมีหรือไม่ก็ได้)
(ระบุชื่อเต็ม นาย/นาง/นางสาว ห้ามใช้คำย่อ)
ระบุตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ
(ระบุชื่อเต็ม นาย/นาง/นางสาว ห้ามใช้คำย่อ)
ระบุตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(ระบุชื่อเต็ม นาย/นาง/นางสาว ห้ามใช้คำย่อ)
ระบุตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(.....) (บางกรณีจัดร่วม อาจะมี ๒ คน ก็ได้)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(.....)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี